
Le fonctionnement du marché du travail en Wallonie

Séance d'information – Bourses IPRA

Béatrice Van Haeperen

26 janvier 2012

- Un modèle théorique : courbe de Beveridge et fonction d'appariement
- Des questions

- Pissarides (début des années 1990): théorie du chômage d'équilibre – modèles d'appariement entre O et D de travail
- Objectif: analyser les conditions de rencontre entre l'offre et la demande de travail
 - Cette théorie rend compte de la coexistence de chômage élevé et de pénuries de main-d'œuvre dans certains secteurs
- Explication: la montée et la persistance du chômage sont dues à des défaillances du processus d'appariement entre offre et demande de travail
 - Considération de la qualité des offres et demandes
 - Inadéquation croissante entre O et D de travail dans un contexte d'insuffisante mobilité géographique et professionnelle
 - Montée des coûts de turn-over, coûts d'embauche et de licenciement

- La fonction d'appariement

$$H_t = h(U_t, V_t, E_t)$$

H_t = les embauches au temps t

- Facteurs quantitatifs
 - U_t = nombre de chômeurs
 - V_t = nombre d'emplois vacants
- Facteurs qualitatifs : E_t (efficacité du processus)
 - comportement DEI
 - comportement des employeurs
 - inadéquations structurelles de localisation et /ou de qualification
 - effet d'hystérèse

Chômage d'équilibre dans un modèle d'appariement

Hypothèse : population active et l'emploi sont constants

Le flux d'entrée dans le chômage = $s * N$

où s = le taux de séparation de l'emploi

N = l'emploi

Le flux de sortie du chômage = $h(V/U) * U$

Où $h(V/U)$ = *taux d'embauche (fonction du rapport V/U)*

U = nombre de chômeurs

A l'équilibre, $s * N = h(V/U) * U$

- Chômage d'équilibre dans un modèle d'appariement (suite)

$$u^* = s / (s + h(V/U))$$

- Le taux de chômage augmente lorsque
 - Le taux de séparation de l'emploi, s , augmente
 - Le taux de sortie du chômage $h(V/U)$ diminue, ce qui arrive lorsque le rapport V/U diminue

- Chômage d'équilibre dans un modèle d'appariement (suite)
- Facteurs qui font baisser le rapport V/U
 - Hausse du salaire – celui-ci est fixé par négociation - une hausse des revenus de remplacement ou une hausse du pouvoir de négociation des travailleurs élève le salaire négocié, d'où les entreprises diminuent le nombre de postes vacants
 - Baisse d'efficacité du processus d'appariement (car augmente le coût d'un poste vacant)
 - Hausse du taux de destruction d'emplois (choc sectoriel par exemple)
 - Baisse de la productivité du travail

Limites de ce modèle

1. Flux uniquement liés aux créations et destructions d'emploi (entrées et sorties du chômage)
 - Absence des mobilités d'emploi à emploi

2. Les flux de main-d'œuvre = flux d'emploi
 - On ne tient pas compte de la rotation de la main d'oeuvre

Flux d'emploi et flux de main-d'oeuvre

| Flux de main d'oeuvre | | | | |
|--------------------------------------|--|---|---|--|
| Flux d'emploi (observation en coupe) | | Rotation de la main-d'oeuvre | | |
| Nouveaux emplois | Redistribution des emplois entre entreprises | Permutations des travailleurs sur des emplois pérennes (observation en coupe) | Roulements de main d'oeuvre Mouvements intra- période (observation en continu) | Allers-retours (départs et retours d'un travailleur sur un même poste) |

| Objet | Création brute d'emplois | | | Destruction brute d'emplois | | | Évolution nette | Nombre total d'emplois | Taux de rotation des emplois (en %) |
|------------------|--------------------------|---------------------|----------|-----------------------------|-----------------------|----------|-----------------|------------------------|-------------------------------------|
| | Total | Emploi en expansion | Entrants | Total | Emploi en contraction | Sortants | | | |
| Type d'employeur | n | | | n | | | n | n | |
| Période | n | | | n | | | n | n | |
| 2009-2010 | 206.388 | 164.651 | 41.737 | 173.145 | 128.121 | 45.024 | 33.243 | 3.434.160 | 11,1 |
| 2008-2009 | 188.570 | 147.668 | 40.902 | 215.407 | 166.839 | 48.568 | -26.837 | 3.430.957 | 11,8 |

© Office national de Sécurité sociale et DynaM-belgium.org; B. Van Haeperen

Le taux de rotation des emplois est la somme des emplois créés et des emplois détruits, divisée par le nombre total d'emplois au début de la période d'observation. Un taux de rotation élevé est un indice de transformation rapide de l'économie.

1. A partir de données sur les entreprises et sur les travailleurs
 - Quantifier les flux d'emploi et les flux de main-d'œuvre et leur évolution
 - Analyser le lien entre ces flux
2. Identifier les déterminants des flux de main-d'œuvre, de la rotation de la main-d'œuvre
3. Quelles sont les principales difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises ? (inadéquation structurelle de qualification, productivité, salaire, efficacité de l'intermédiation entre demandeurs d'emploi et entreprises)
4.

- Analyse des mobilités des travailleurs
 - Les changements d'employeurs s'accompagnent-ils de changement d'occupation?
 - S'agit-il de mobilité ascendante (promotion hiérarchique, promotion salariale?)
 - ...