

La participation c'est quoi?

Benoit Fiévez – Atanor saspj

- Atanor
- Un champ d'action
- Un changement de logique
- Pourquoi vient-on nous chercher?
- Un outil pour démarrer

Atanor saspj

- Un point de vue situé... celui de **praticiens / facilitateurs**
- Atanor est un réseau d'indépendants spécialisé dans la **gestion de processus participatifs et collaboratifs ; dans la gestion du changement et l'accompagnement des transitions.**
Tant au sein d'organisations (marchandes et à profit social) que dans l'espace public.
- Son intervention peut prendre les formes suivantes :
 - **conseil** et aide à la création de processus
 - **facilitation** de processus participatifs et de dialogue multistakeholders
 - **accompagnement de l'évolution** des individus, des équipes et des organisations dans une dynamique intégrative
 - **supervision de pratiques**
 - **formation**

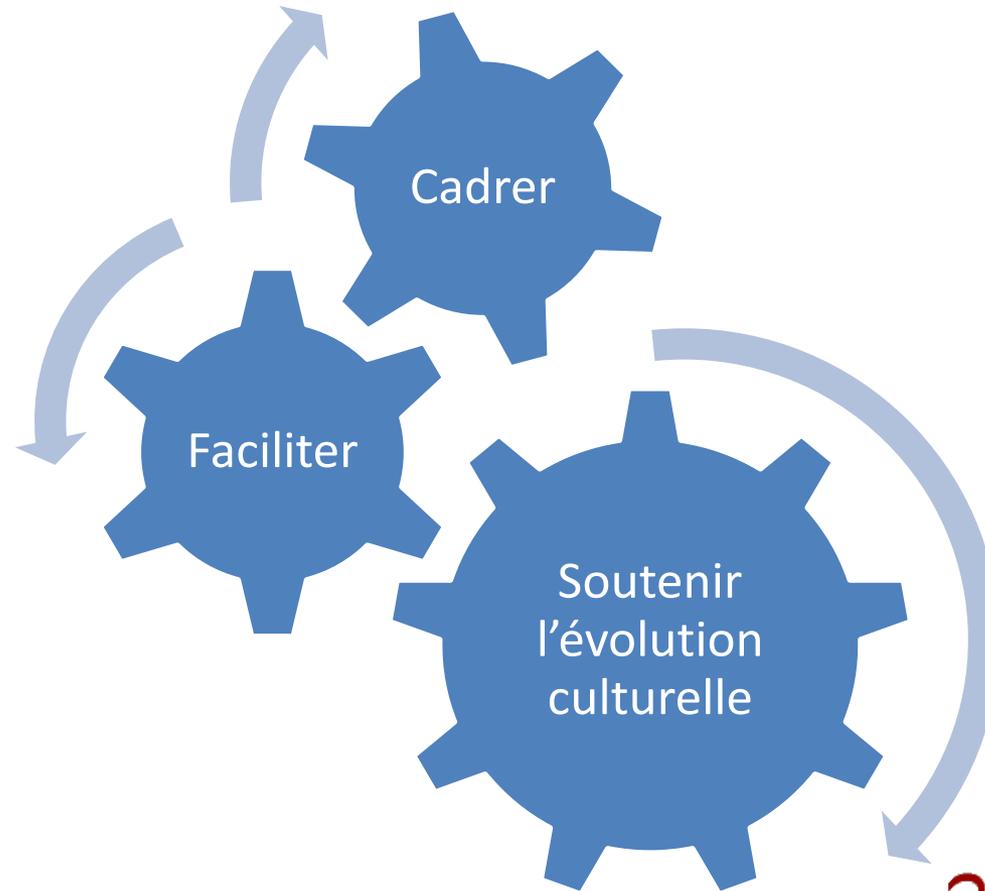
Un champ d'action

- De notre point de vue, pas de définition
- Mais un **“champ” dynamique et complexe...**
 - Décision ; consultation ; concertation ; pouvoir ; influence ; acteurs ; délibérer ; diversité ; citoyenneté ; coresponsabilité...
- Dans lequel on s'inscrit dès qu'on partage l'intention d'inviter les acteurs concernés à « prendre part, collaborer, contribuer à la construction de réponses, de décisions, ... »

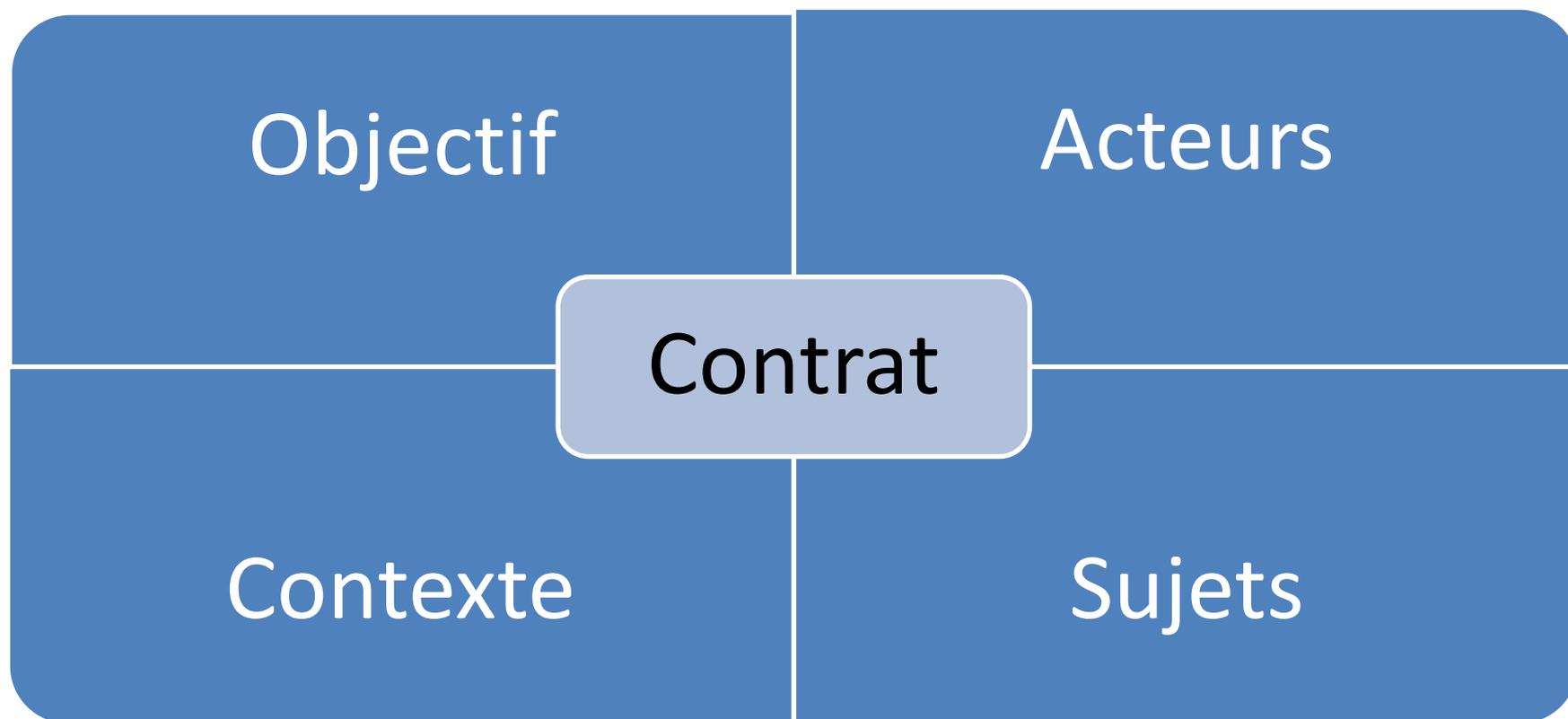
Des processus participatifs

- La participation en soi cela n'existe pas
- Mais bien des **processus participatifs**
- La participation n'existe **qu'en situation...**
 - Dans tel contexte
 - Avec tels acteurs
 - Tels objectifs
 - Concernant tel sujet

3 postures essentielles au processus

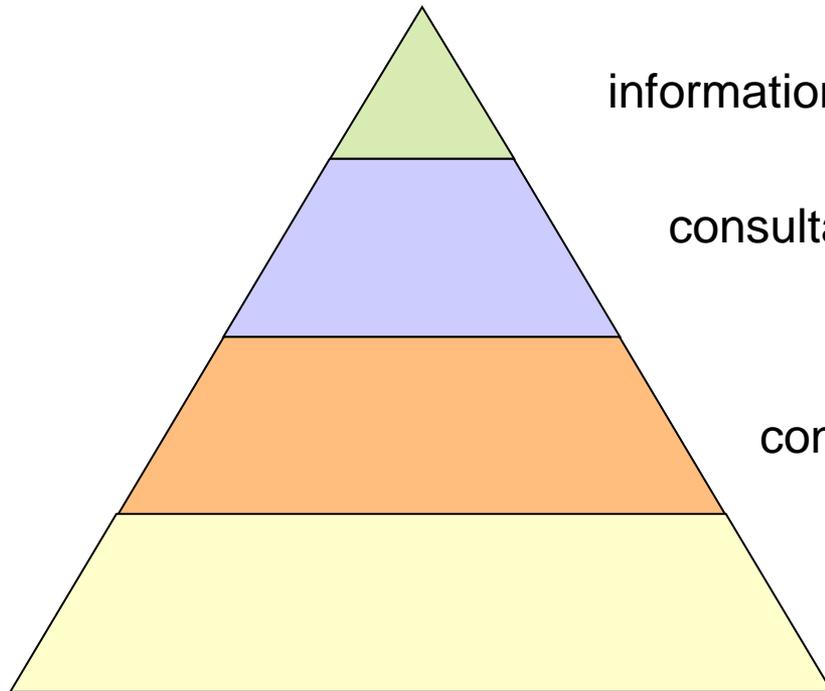


Un outil de cadrage

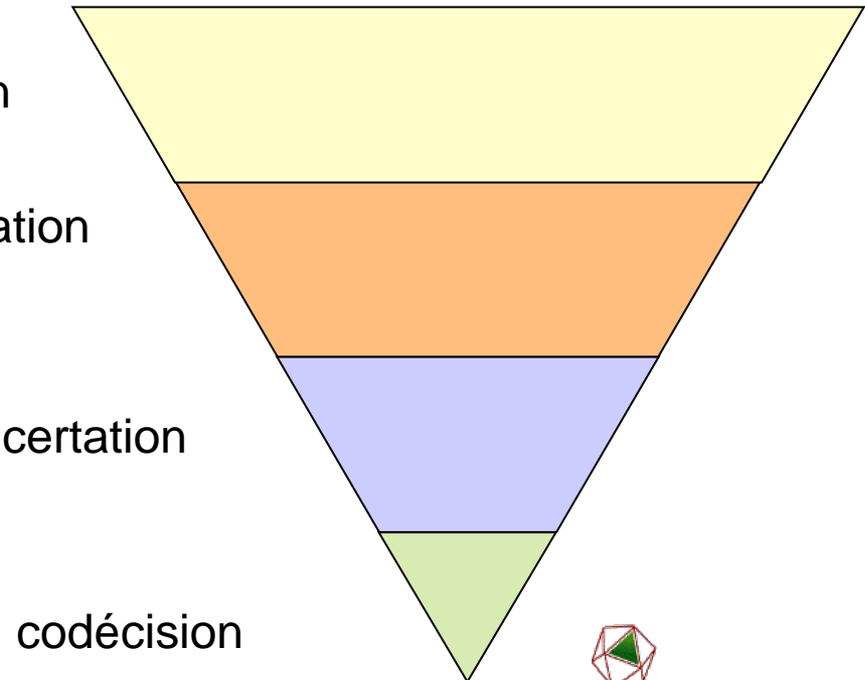


Différents niveaux / différents objectifs de participation

Niveau de participation



Nombre de personnes impliquées



information

consultation

concertation

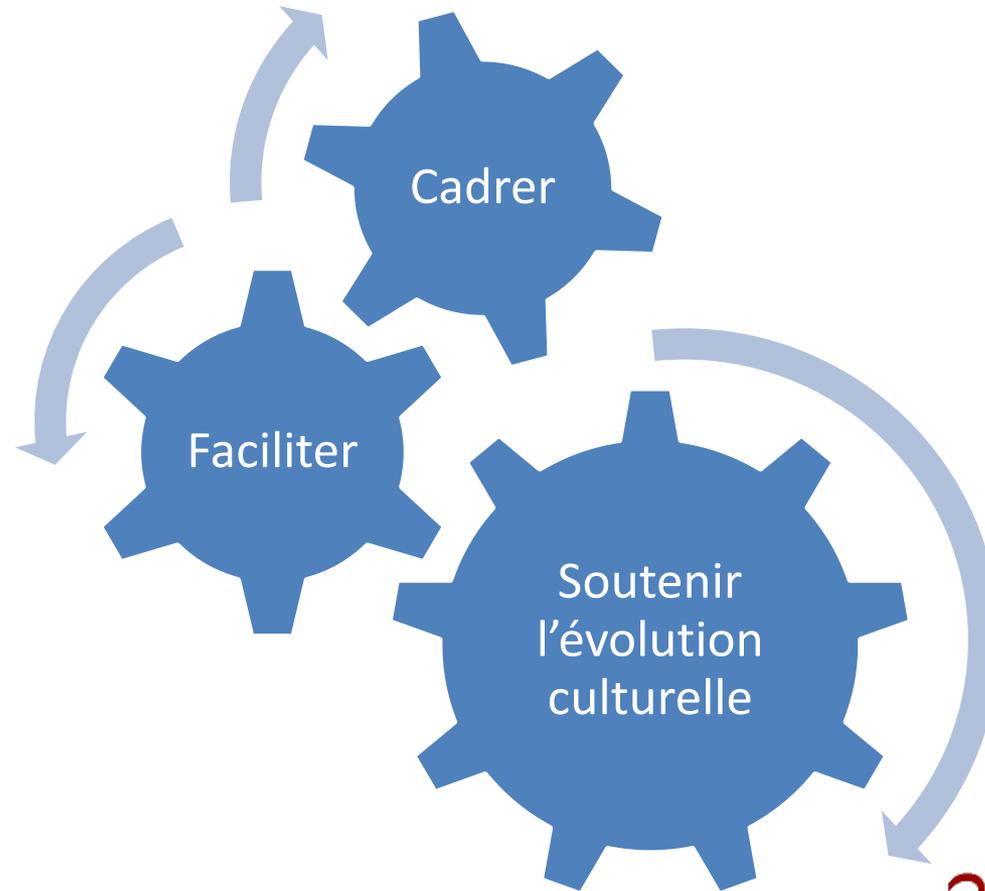
codécision

Cadrer le processus

Ce premier temps du processus

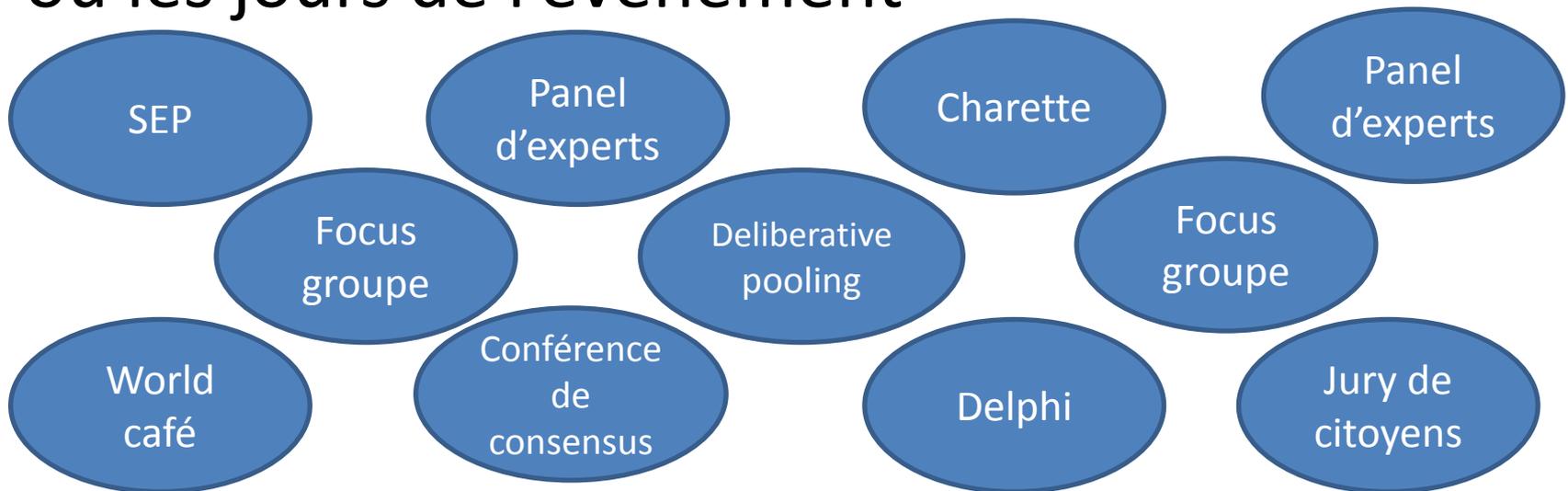
- s'avère souvent **fécond pour le commanditaire** ;
- Est essentiel au « **contrat** » à passer avec les différents acteurs, partenaires au processus...
- crée une **dynamique apprenante** à différents niveaux :
 - Comment cadrer un processus décisionnel ?
 - Comment conduire le processus lui-même et ses différents moments ? etc...
 - Et plus fondamentalement : entrer progressivement dans un nouveau **cadre de référence**.

3 postures essentielles au processus



Faciliter le processus

- C'est la partie visible
- Mise en œuvre de techniques de facilitation le ou les jours de l'événement



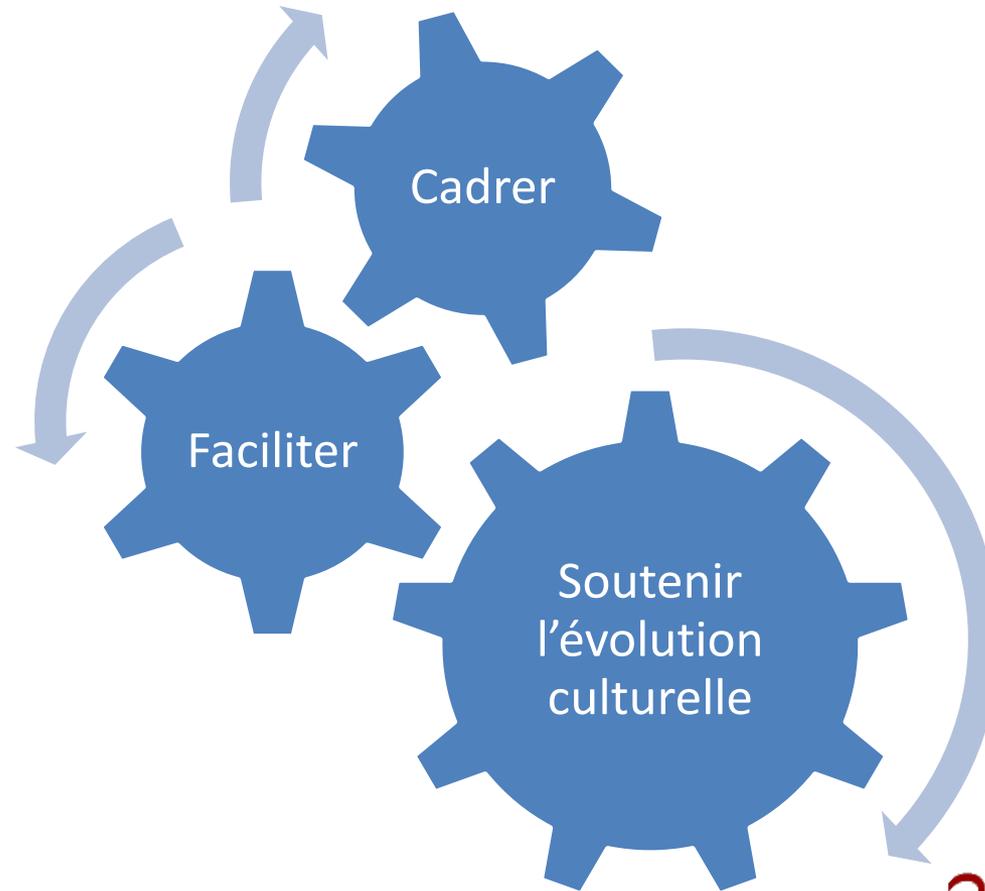
Une référence pour les techniques



[Site de la Fondation Roi Baudouin](http://www.kbs-frb.be/uploadedFiles/KBS-FRB/Files/FR/PUB_1600_MethodesParticipatives.pdf)

http://www.kbs-frb.be/uploadedFiles/KBS-FRB/Files/FR/PUB_1600_MethodesParticipatives.pdf

3 postures essentielles au processus



Soutenir l'évolution

- Donner à « voir, sentir et penser »
Ex : logique représentative et coresponsabilité
expertise « professionnelle » et multiple
- Introduire de nouvelles habiletés
Ex : prendre des décisions collectives
- Créer une dynamique apprenante
- Évaluer et ajuster pour l'avenir

Soutient le déploiement

- L'évolution « culturelle » : on ne peut pas ne pas...
- Expériences positives
 - Augmentation de la qualité des décisions
 - Plus grande adhésion
 - Meilleure implication dans le projet
 - Gestions positives des tensions entre acteurs...
- La diminution du sentiment de dangerosité (de perdre son pouvoir, de ...)

Freine le déploiement

- Appeler à la participation **sans réelle demande, sans objectif précis**
- Un processus isolé qui ne s'inscrit **pas dans une dynamique globale**
- Le **manque de suivi** des processus et ou l'utilisation « **prétexte** » de leurs résultats
- Les processus inappropriés
 - Moment inopportun
 - Sujet inopportun



77 rue A. Bréart - B-1060 Bruxelles +32 2 539.33.68
info@atanor.be - www.atanor.be

