



*Discrimination liée à l'origine ethnique
en matière d'accès à l'emploi*



Analyse des positions sur le marché du travail selon le sexe et la nationalité: inégalité/ discrimination?

Nouria Ouali

Journée d'étude, Namur 26 juin 2013

Plan de l'exposé

- 1. Présentation de l'étude et de ses limites
- 2. Les indicateurs de la discrimination
- 3. Quelques résultats de l'étude

Rapport BIT sur l'égalité au travail

- « La discrimination revêt désormais des **formes plus diverses**. La discrimination fondée sur des **motifs multiples** devient aujourd'hui la règle plutôt que l'exception ».

- La discrimination raciale associée à la discrimination de sexe demeure un défi. Les populations d'origine africaine ou asiatique, les populations autochtones et les minorités ethniques, et **surtout les femmes** au sein de ces populations sont particulièrement concernées par les obstacles à l'accès au marché du travail.

BIT, *L'égalité au travail: un objectif qui reste à atteindre*, Genève, 2011

Rapport BIT sur l'égalité au travail

- La discrimination s'est aggravée avec la **crise économique** mondiale
- Les plans **d'austérité** ont parfois eu pour effet indirect et non intentionnel de **renforcer la discrimination** envers certains travailleurs
- *« En temps de crise, la discrimination directe ou indirecte accroît l'insécurité, les inégalités et les dangers d'exclusion. Dans un tel contexte, il est plus difficile de renforcer les politiques et la législation anti-discrimination ».*

BIT, *L'égalité au travail: un objectif qui reste à atteindre*, Genève, 2011

1. Présentation de l'étude

Etude sur la discrimination des immigrés et des personnes d'origine étrangère en Belgique et en Wallonie.

- La diversité des **catégories** destinées à identifier les groupes sociaux issus de l'histoire migratoire de la Belgique
- L'examen de la **littérature** sur l'insertion professionnelle des étrangers et personnes d'origine étrangère en Belgique
 - 1991: études sur scolarité et insertion des jeunes CF
 - 1993: étude longitudinale sur l'insertion des jeunes Bxl
 - 1996: les parcours d'insertion « réussis » de jeunes marocain.es (CF)
 - 1997: étude BIT sur la discrimination Belgique
 - 2000: étude sur la discrimination Bxl et Flandre
 - 2004: étude longitudinale sur les jeunes bruxellois.es
 - 2011: étude sur le degré de discrimination sur le marché belge
- Les **indicateurs** européens de discrimination

1. Présentation de l'étude

Les limites des données

- Nationalité et pas (encore) la nationalité d'origine
 - Pas (encore) le diplôme
 - Pas l'origine sociale (catégorie socioprofessionnelle des parents)
 - Pas le travail au noir (des résidents et des sans papiers)
-
- La statistique n'explique pas un phénomène social mais signale une situation
-
- L'intérêt de ces données analysées sur base de différentes variables: meilleure perception des processus systémiques d'inégalité et de discrimination

2. Les indicateurs de discrimination

- **Origine et objectifs:** Commission européenne
 - Directive « race » anti-discrimination (2000)
 - Programme d'action
 - Les indicateurs européens de la discrimination
 - Manuel conceptuel et méthodologique de 2008
 - Mesurer les effets des politiques et proposer des mesures correctives pour remédier à la discrimination dont certains groupes de la population sont victimes.

- *« Il est apparu très clairement qu'un simple décompte des plaintes et procédures juridiques ne suffit pas à évaluer l'efficacité de la législation et des politiques. Pour traduire efficacement la législation en politique active, les discriminations affectant certains « groupes » doivent être attestées afin de cibler les interventions afférentes, d'évaluer l'efficacité des politiques publiques adoptées et de les améliorer. » (DG Emploi, 2008 :8).*

2. Les indicateurs de discrimination

➤ Les **indicateurs** européens de discrimination dans le domaine de l'emploi (indicateurs « d'attestation des inégalités »)

- Indicateurs du marché du travail (taux d'activité, d'emploi et de chômage)
- Indicateur de difficulté d'accès à l'emploi (CLD)
- Indicateurs de précarité de l'emploi et des conditions de travail (durée du travail, nature du travail (occasionnel, saisonnier etc.), statut de l'emploi)
- Indicateur de ségrégation horizontale des emplois (IC dans les secteurs)
- Indicateur de ségrégation verticale des emplois
- Indicateur des salaires

2. Les indicateurs de discrimination

- Données du **Datawarehouse « Marché du Travail et Protection Sociale »** (DWHMTPS) de la BCSS
 - base fiable et quasi-exhaustive sur la population active à partir des données administratives de la sécurité sociale
 - Couplage à d'autres fichiers administratifs (RN, fichier élèves, enseignement supérieur, etc.)
 - Suivi longitudinal (tous les trois mois) de la population active sur les marchés du travail

- Données du **dernier trimestre 2007** du DWHMTPS de la BCSS

Quelques résultats

Taux d'activité

2.1b-nat (A1) 4ème T 2007 - Wallonie Taux d'Activité : Sexe et Nationalité

Nationalité	F	H	Ecart
Belgique	60,4%	70,8%	-10,4%
Sud de l'UE	51,6%	71,3%	-19,7%
Est de l'UE	30,7%	52,8%	-22,1%
Turquie	13,5%	57,6%	-44,1%
Maroc	20,6%	49,7%	-29,1%
Congo-Kinshasa, Burundi, Ruanda	22,3%	35,0%	-12,7%
Autres Afrique	22,3%	45,0%	-22,7%
Asie	24,7%	41,6%	-16,9%
Amérique du Sud et Amérique centrale	22,2%	34,8%	-12,6%
Total des nationalités	58,1%	69,1%	-11,0%

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

Taux d'emploi

2.2b-nat (A1) 4ème T 2007 - Wallonie Taux d'Emploi : Sexe et Nationalité

Nationalité	F	H	Ecart
Belgique	50,6%	61,9%	-11,3%
Sud de l'UE	38,1%	59,9%	-21,8%
Est de l'UE	27,6%	48,7%	-21,2%
Turquie	6,5%	40,5%	-34,0%
Maroc	15,4%	36,6%	-21,2%
Congo-Kinshasa, Burundi, Ruanda	19,0%	29,4%	-10,4%
Autres Afrique	18,3%	35,7%	-17,3%
Asie	23,0%	38,3%	-15,3%
Amérique du Sud et Amérique centrale	19,0%	31,0%	-12,0%
Total des nationalités	48,4%	60,2%	-11,7%

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

Taux de chômage

2.3b-nat (A1) 4ème T 2007 - Wallonie Taux de Chômage : Sexe et Nationalité

Nationalité	F	H	Ecart
Belgique	15,2%	10,6%	4,6%
Sud de l'UE	25,8%	15,0%	10,8%
Est de l'UE	10,1%	7,0%	3,1%
Turquie	51,0%	29,4%	21,5%
Maroc	25,1%	26,3%	-1,2%
Congo-Kinshasa, Burundi, Ruanda	14,8%	15,1%	-0,3%
Autres Afrique	17,7%	20,5%	-2,9%
Asie	6,7%	7,6%	-0,9%
Amérique du Sud et Amérique centrale	14,1%	10,3%	3,8%
Total des nationalités	15,7%	11,0%	4,6%

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

Indicateurs globaux

- ⊙ Les trois indicateurs du marché du travail attestent des positions plus défavorables des étrangers non UE sur les marchés du travail régionaux, les femmes occupant les positions les plus précaires, en particulier en Wallonie.
- ⊙ A l'intérieur du groupe des ressortissants de l'UE des différenciations apparaissent entre les Européens du Nord, du Sud et de l'Est : ceux du Nord occupent les positions plus proches des Belges que ceux du Sud et de l'Est.
- ⊙ La position des étrangers non UE est plus favorable en Flandre
 - taux d'activité et d'emploi plus élevés qu'à Bruxelles et en Wallonie
 - taux de chômage plus faibles que dans les deux autres régions

Part du chômage de longue durée

Taux de chômage de longue durée selon le sexe, la nationalité et la Région, 4e trimestre 2007

Sexe	Nationalité	Région		
		Wallonie	Bruxelles	Flandre
Femmes	Belgique	74,3%	71,3%	66,7%
	UE du Sud	80,9%	77,7%	64,7%
	Turquie	72,3%	68,5%	59,0%
	Maroc	64,3%	67,1%	50,0%
	Congo-Kinshasa, Burundi, Ruanda	50,6%	62,9%	51,0%
	Autres pays africains	54,3%	61,3%	42,6%
	Amérique du Sud et Amérique centrale	42,9%	80,0%	47,5%
	Total	74,6%	71,7%	66,5%
Hommes	Belgique	71,3%	76,0%	61,3%
	UE du Sud	77,7%	73,7%	60,8%
	Turquie	68,5%	73,4%	55,8%
	Maroc	67,1%	72,4%	60,2%
	Congo-Kinshasa, Burundi, Ruanda	62,9%	54,8%	54,8%
	Autres pays africains	61,3%	64,6%	51,8%
	Amérique du Sud et Amérique centrale	80,0%	59,6%	47,5%
	Total	71,7%	75,1%	61,1%

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

Le temps partiel $\leq 45\%$

Part des salariés à temps partiel ($\leq 45\%$) dans l'ensemble du temps partiel selon le sexe, la nationalité et la région, 4e trimestre 2007

Sexe	Nationalité	Région		
		Wallonie	Bruxelles	Flandre
Femmes	Belgique	9,5%	12,9%	8,6%
	UE du Sud	13,2%	16,2%	15,3%
	Turquie	27,7%	43,5%	20,7%
	Maroc	31,2%	27,6%	21,5%
	Afrique	24,3%	22,1%	18,3%
	Amérique du Sud et Amérique centrale	25,2%	19,4%	24,0%
	Asie	41,8%	32,5%	27,6%
	Total	10,0%	14,5%	8,9%
Hommes	Belgique	11,2%	17,6%	10,7%
	UE du Sud	11,5%	18,3%	15,1%
	Turquie	20,4%	24,3%	10,7%
	Maroc	18,5%	22,4%	9,9%
	Afrique	18,1%	19,7%	10,6%
	Amérique du Sud et Amérique centrale	19,4%	22,3%	12,3%
	Asie	39,2%	35,1%	21,7%
	Total	11,6%	18,7%	10,9%

% est calculé sur le total du temps partiel $\leq 95\%$ de chaque groupe de nationalité

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

L'emploi occasionnel et intérimaire

Part de l'emploi dans un régime spécial dans l'emploi salarié selon le sexe, la nationalité et la région, 4e trimestre 2007

Sexe	Nationalité	Région		
		Wallonie	Bruxelles	Flandre
Femmes	Belgique	1,6%	2,2%	2,7%
	UE du Sud	2,5%	2,2%	4,0%
	Turquie	15,4%	8,2%	17,3%
	Maroc	9,0%	4,8%	14,1%
	Congo-Kinshasa, Burundi, Ruanda	5,8%	9,4%	11,2%
	Autres pays africains	8,8%	8,8%	15,3%
	Amérique du Sud et Amérique centrale	5,4%	1,5%	8,7%
	Total	1,7%	2,4%	2,8%
Hommes	Belgique	2,4%	2,7%	2,6%
	UE du Sud	2,7%	2,3%	4,2%
	Turquie	13,5%	2,6%	12,0%
	Maroc	17,8%	9,3%	19,9%
	Congo-Kinshasa, Burundi, Ruanda	12,8%	16,1%	22,5%
	Autres pays africains	17,1%	14,1%	24,1%
	Amérique du Sud et Amérique centrale	3,7%	3,0%	15,7%
	Total	2,6%	3,4%	3,0%

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

Le secteur d'activité

Indicateur de ségrégation horizontale évalue la présence d'un groupe dans un secteur.

Indice de concentration: représente le rapport entre le pourcentage d'un groupe de travailleurs étrangers dans un secteur et le pourcentage de travailleurs salariés dans ce secteur.

IC = 1 : représentation équivalente
> 1 : surreprésentation du groupe
< 1 : sous-représentation du groupe

Le secteur d'activité

En Wallonie, on observe une concentration des emplois féminins salariés dans moins de secteurs que les hommes :

Pour les **femmes**, les cinq premiers secteurs d'emploi classés sur base de l'IC représentent

- 76,4% des emplois salariés des femmes Belges
- 70,1% des emplois des Turques,
- 82,2% des emplois des Marocaines
- 86,5% des emplois des Africaines

Pour les **hommes**, les cinq premiers secteurs correspondent à

- 47,7% de l'emploi salarié des Belges
- 57,5% de l'emploi des Marocains
- 59,1% des Turcs
- 59,4% des Asiatiques
- 60,4% des Africains

Les 5 premiers secteurs d'activité

4.1W-IC (A8) 4° T 2007		Belgique					
Femmes				Hommes			
Code Nace	Secteur	% du secteur	IC	Secteur	% du secteur	IC	Code Nace
752	Services de prérogative publique	2,4%	1,05	Transports ferroviaires	3,0%	1,09	601
802	Enseignement secondaire	15,8%	1,05	Services de prérogative publique	7,0%	1,09	752
641	Activités de poste et de courrier	1,0%	1,05	Activités de poste et de courrier	1,9%	1,08	641
753	Sécurité sociale obligatoire	1,6%	1,04	Enseignement secondaire	5,7%	1,08	802
651	Intermédiation monétaire	2,1%	1,03	Production et distribution d'électricité	0,9%	1,07	401
4.4W-IC (A8) 4e T 2007		Turquie					
Femmes				Hommes			
Code Nace	Secteur	% du secteur	IC	Secteur	% du secteur	IC	Code Nace
11	Culture de céréales et horticulture	12,6%	190,60	Culture de céréales et horticulture	2,5%	22,11	11
152	Transformation et conservation de poisson et fabrication de produits à base de poisson	0,9%	59,59	Nettoyage industriel	2,7%	5,69	747
14	Services annexes à l'agriculture à l'exclusion des services vétérinaires: aménagement des paysages	1,4%	26,78	Sciage et rabotage du bois imprégnation du bois	0,9%	5,26	201
747	Nettoyage industriel	10,7%	8,82	Assainissement voirie et gestion des déchets	2,1%	4,57	900
513	Commerce de gros de produits alimentaires	2,8%	7,34	Sélection et fourniture de personnel	12,8%	4,40	745

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

Les 5 premiers secteurs d'activité

4.5W-IC (A8) 4e T 2007				Maroc					
Femmes					Hommes				
Code Nace	Secteur	% du secteur	IC		Secteur	% du secteur	IC	Code Nace	
11	Culture de céréales et horticulture	1,1%	17,25		Nettoyage industriel	4,3%	9,19	747	
747	Nettoyage industriel	12,9%	10,62		Culture de céréales et horticulture	0,9%	8,02	11	
551	Hôtels	2,3%	5,36		Restaurants	8,8%	7,18	553	
745	Sélection et fourniture de personnel	22,6%	4,63		Sélection et fourniture de personnel	16,8%	5,77	745	
553	Restaurants	7,0%	4,58		Cantines et traiteurs	1,0%	3,58	555	
4.6W-IC (A8) 4e T 2007				Afrique					
Femmes					Hommes				
Code Nace	Secteur	% du secteur	IC		Secteur	% du secteur	IC	Code Nace	
11	Culture de céréales et horticulture	0,5%	7,36		Culture de céréales et horticulture	0,8%	6,86	11	
551	Hôtels	1,9%	4,57		Nettoyage industriel	2,7%	5,70	747	
747	Nettoyage industriel	5,1%	4,20		Sélection et fourniture de personnel	15,4%	5,30	745	
745	Sélection et fourniture de personnel	18,7%	3,83		Activités liées au sport	1,3%	4,29	926	
554	Cafés	1,0%	2,93		Cafés	0,9%	4,26	554	

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

Le premier secteur d'activité

En Wallonie, le premier secteur d'emploi des **femmes** varie selon la nationalité (ethnisation)

« Autres services fournis principalement aux entreprises » (nettoyage industriel, intérim)

Marocaines (37,2%), Turques (31,3%) et des UE de l'Est (24,7%)

« Santé et action sociale »

Belges (20,7%), UE du Sud (21,8%) et Africaines (29,7%)

« Hôtels et restaurants »

Asiatiques (31,5%) de l'emploi salarié

Le premier secteur d'activité

En Wallonie, le premier secteur d'emploi des **hommes** varie aussi selon la nationalité

« Construction »

Turcs (26,8%), UE du Sud (21,8%), UE de l'Est (23,8%).

« Autres services fournis principalement aux entreprises »

Marocains (22,1%) et Africains (20,4%)

« Hôtels et restaurants »

Asiatiques (28,8%) de l'emploi salarié masculin de ce groupe

Le salaire

Trois classes de salaire journalier (le salaire que recevrait le travailleur pour avoir exercé l'emploi en question pendant 1 journée à temps plein): : **0-99€**, **100-149€**, **>150€**

Les femmes et les Marocains (hommes et femmes) possèdent la part relative la plus importante de salariés dans la classe de salaire 0-99€ dans les trois régions

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

Le salaire

Les salariés selon la classe de salaires par nationalité et par sexe en Wallonie au 4^e trimestre 2007 (effectifs et pourcentages)

1.2bC-nat (A9) 4e T 2007 Salariés **Belgique** : Effectifs et pourcentages par sexe

Salaire journalier	Sexe					
	F	%	H	%	Total	%
0-99 €	230 837	50,0%	197 257	38,1%	428 094	43,7%
100-149 €	157 807	34,2%	207 842	40,1%	365 649	37,3%
>= 150 €	57 137	12,4%	99 624	19,2%	156 761	16,0%
Inconnu	15 800	3,4%	13 591	2,6%	29 391	3,0%
Total	461 581	100%	518 314	100%	979 895	100%

1.3bC-nat (A9) 4e T 2007 Salariés **Turquie** : Effectifs et pourcentages par sexe

Salaire journalier	Sexe					
	F	%	H	%	Total	%
0-99 €	188	87,9%	894	68,2%	1 082	71,0%
100-149 €	17	7,9%	344	26,2%	361	23,7%
>= 150 €	3	1,4%	21	1,6%	24	1,6%
Inconnu	6	2,8%	52	4,0%	58	3,8%
Total	214	100,0%	1 311	100,0%	1 525	100,0%

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

Le salaire

1.3bC-nat (A9) 4e T 2007 Salariés **Maroc** : Effectifs et pourcentages par sexe

Salaire journalier	Sexe					
	F	%	H	%	Total	%
0-99 €	729	92,5%	1 514	76,9%	2 243	81,3%
100-149 €	30	3,8%	382	19,4%	412	14,9%
>= 150 €	5	0,6%	32	1,6%	37	1,3%
Inconnu	24	3,0%	42	2,1%	66	2,4%
Total	788	100,0%	1 970	100,0%	2 758	100,0%

1.3bC-nat (A9) 4e T 2007 Salariés **Afrique** : Effectifs et pourcentages par sexe

Salaire journalier	Sexe					
	F	%	H	%	Total	%
0-99 €	1 032	83,8%	2 057	76,5%	3 089	78,8%
100-149 €	150	12,2%	535	19,9%	685	17,5%
>= 150 €	15	1,2%	64	2,4%	79	2,0%
Inconnu	34	2,8%	33	1,2%	67	1,7%
Total	1 231	100,0%	2 689	100,0%	3 920	100,0%

Source: BCSS statistiques en ligne, calcul METICES

©Merci pour votre attention