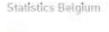


Vie familiale et participation au marché du travail en Belgique et dans ses régions: une analyse à partir de l'enquête Générations & Genre

Colloque Sauvy, 23 Octobre 2012 Salle Académique Ulg, Place du 20 août 9, Liège

Karel Neels (Université d'Anvers) Zita Theunynck (Université d'Anvers)





economie

















Arrière-plan

Augmentation de la participation des femmes au marché de travail après 1960:

- A cause des facteurs structurels (Becker, 1981):
 - augmentation niveau d'enseignement et potentiel de revenus
 - portée pas une augmentation d'emploi en services en général
- Changement valeurs concernant emploi des femmes (Lesthaeghe & van de Kaa, 1986):
 - Valeurs dites 'post-matérialistes' parmi hautement qualifiés/jeunes
 - accentuation de valeurs d'autonomie



Arrière-plan

- Inégalité des genres dans les sphères privé et professionnelle:
 - Augmentation d'égalité sur le marché de travail qui n'est pas suivi par une augmentation similaire de l'égalité en familles
 - Incompatibilité des rôles de "mère" et "employé" (Mc Donald 2000)
- Politique familiale et emploi parental
 - L'intensité du conflit 'emploi-famille' et le coût d'opportunité dépendent du contexte institutionnel (Liefbroer & Corijn 1999)
 - Grande variation entre pays sur le plan des politiques familiales (Thévenon 2008)
 - Grandes différences socio-économiques dans l'utilisation des services issus des politiques familiales (garde d'enfants, ...) (Neyer & Andersson, 2008)
- Corrélation entre emploi des femmes et fécondité encore négative dans les années 1970-1980, devenu positif après 2000 (Thévenon 2008)



Arrière-plan

- L'emploi des parents: 'ready, willing and able' (Coale 1973)
 - Ready: opportunités/limitations sur le marché de travail (par exemple revenu potentiel, demande d'emploi, ...)
 - Willing: valeurs/attitudes à l'égard de l'emploi des parents(mères)
 - Able: disponibilité/accessibilité des politiques familiales (par exemple services de garde d'enfants adéquats et abordables)
- Indicateurs de base sur l'emploi des parents disponibles de l'OCDE (basé sur Survey on Income and Living Conditions, SILC)
- Enquête Générations & Genre offre des données plus détaillées sur:
 - position sur le marché du travail (temps plein/partiel, congé parental, inactivité, ...)
 - attitudes à l'égard de l'emploi des parents
 - utilisation de services (garde d'enfants, ...)
 qui permettent d'analyser des divergences d'emploi parental par genre, groupes sociaux, ...



Cadre théorique

- Readiness:
 - Opportunités/limitations au marché de travail
 - Avantages de continuer son emploi comme parent
- Becker's New Home Economics (Becker 1981):
 - Coût du retrait de l'emploi plus élevé pour les hautement qualifiés
 - L'analyse économique suppose:
 une forte incompatibilité 'emploi-famille'
 une division par genre des tâches au sein du ménage
- Retrait du marché du travail différent selon le genre et le niveau d'enseignement



Cadre théorique

Willingness

- Combinaison 'emploi-famille' doit être socialement acceptée et en ligne avec les valeurs/attitudes à titre personnel
- Deuxième transition démographique (Lesthaeghe & van de Kaa 1986)
 - Changement des comportements démographiques est porté par l'émergence des valeurs/attitudes dites 'post-matérialistes'
 - Nouvelles valeurs/attitudes liées au niveau d'enseignement (Surkyn & Lesthaeghe 2004)
 - "Will our lives be enriched by having a child now?" (van de Kaa 2004)
- Valeur des enfants (Friedman, Hechter et al. 1994)
 - Individus essayent de réduire l'incertitude concernant leur projet de vie par le mariage, la maternité/paternité ou un emploi stable
 - Les peu qualifiés se tournent vers la maternité/paternité compte tenu que les autres stratégies sont devenues de moins en moins accessibles pour eux

Du point de vue culturel, on attend une différentiation des valeurs/attitudes selon le niveau d'enseignement

Cadre théorique

- Ability
 - Politique familiale peut réduire l'incompatibilité entre rôles 'mère-employé'
- Politique familiale est 'path dependent' et reflète le climat culturel
- Etudes au niveau agrégé négligent les aspects temporels et spatiaux des politiques familiales, ainsi que les différences en utilisation de ce service (Gauthier 2008; Neyer & Andersson 2008)
 - Disponibilité des services n'implique pas que tous les groupes sociaux les utilisent, il en résulte un accès inégal aux services
 - Littérature suggère des différences par niveau d'enseignement dans l'accès aux politiques familiales (par exemple services de garde d'enfants,...)
- Grande variation entre pays/régions dans les différences en termes de politique familiale



Hypothèses

Différence par genre

- Augmentation d'emploi des hommes après la naissance d'un enfant tandis que l'emploi des femmes diminue
- Changement de participation au marché du travail par genre (travail à temps plein/partiel, congé parental, chômage/inactivité) reflète division des tâches par genre dans la famille

Différence par niveau d'enseignement

'Ready' les hautement qualifiés continuent de participer au marché du travail après la naissance d'un enfant comme le coût d'un retrait du marché du travail est plus élevé

'Willing' les femmes hautement qualifiées ont des attitudes plus favorables concernant la combinaison 'emploi-famille'

'Able' l'accès aux services qui supportent la combinaison 'famille-emploi' est – dans les pays/régions où ce genre de services est disponible – plus fréquent parmi les femmes hautement qualifiées



Hypothèses

Ready (conditions économiques)

L'emploi des mères est plus fréquent dans les pays/régions caractérisées par des conditions favorables sur le marché de travail et des politiques d'activation: l'emploi maternel reflète partiellement les différences qui existent parmi les femmes sans enfants

Willing (climat culturelle)

L'emploi maternel est plus élevée dans les pays/régions caractérisées par une attitude favorable concernant la participation des mères au marché de travail. L'emploi maternel est moins élevée dans les pays/régions caractérisées par une attitude plus traditionnelle

Able (politique familiale):

L'emploi maternel est plus élevée en pays/régions caractérisées par un congé maternel plus limitée dans le temps et des politiques familiales qui soutiennent la combinaison 'emploifamille' (services de garde d'enfants, enseignement de jeunes enfants,...)



Données

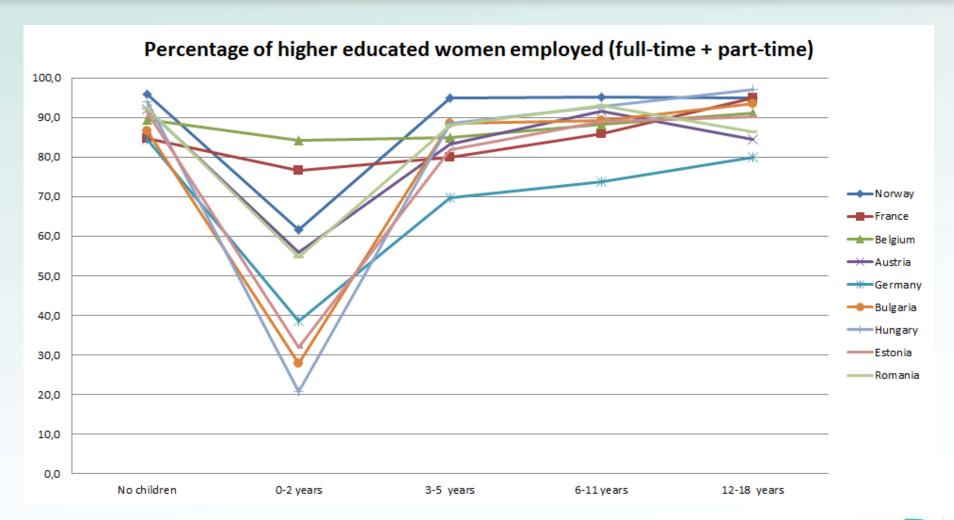
- Enquête Générations & Genre (GGS), Vague 1
- Pays: Norvège, France, Belgique, Autriche, Allemagne de l'ouest, Estonie, Bulgarie, Hongrie et Roumanie
- Femmes de 18-45 ans (plus en école/enseignement)
- Opérationnalisation:

Position au marché du travail: (i) emploi à temps plein, (ii) emploi à temps partiel, (ii) congé parental, (iv) chômage/inactivité

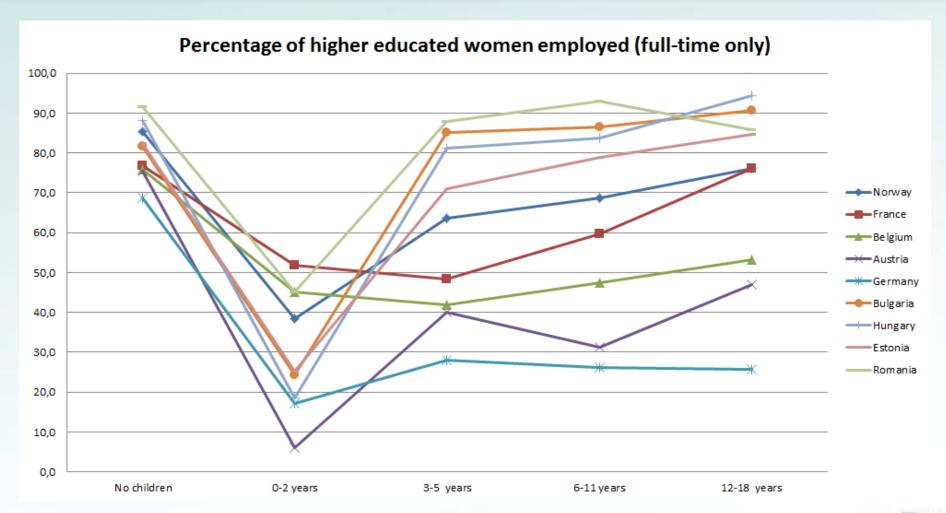
Niveau d'enseignement: (i) pas de diplôme, primaire, 1^{er} cycle du secondaire (ISCED 1&2) (low), (ii) 2ieme cycle du secondaire (ISCED 3 & 4) (mid), and (iii) enseignement supérieur (ISCED 5& 6) (high)

Age de l'enfant le plus jeune au sein du ménage: (i) sans enfants, (ii) enfant de 0-2 ans, (iii) enfant de 3-5 ans, (iv) enfant de 6-11 ans, (v) enfant de 12-18 ans

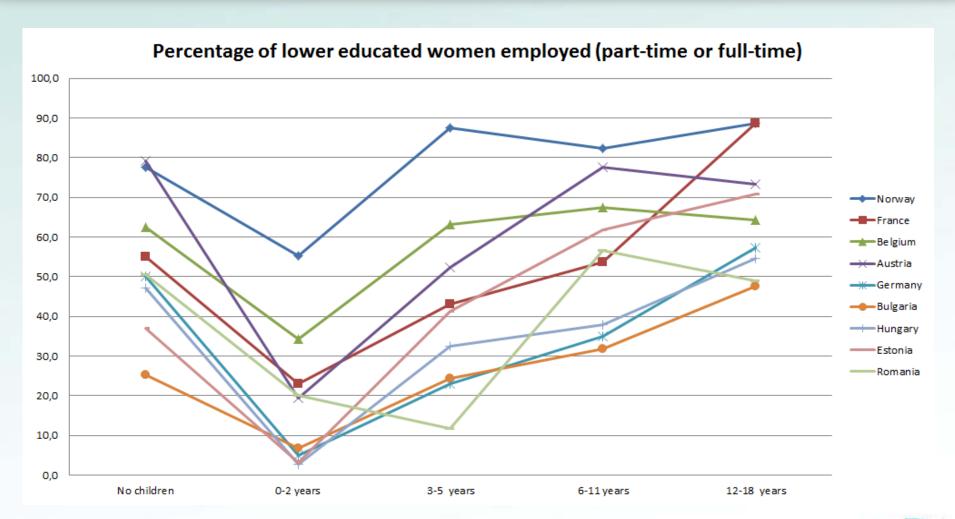




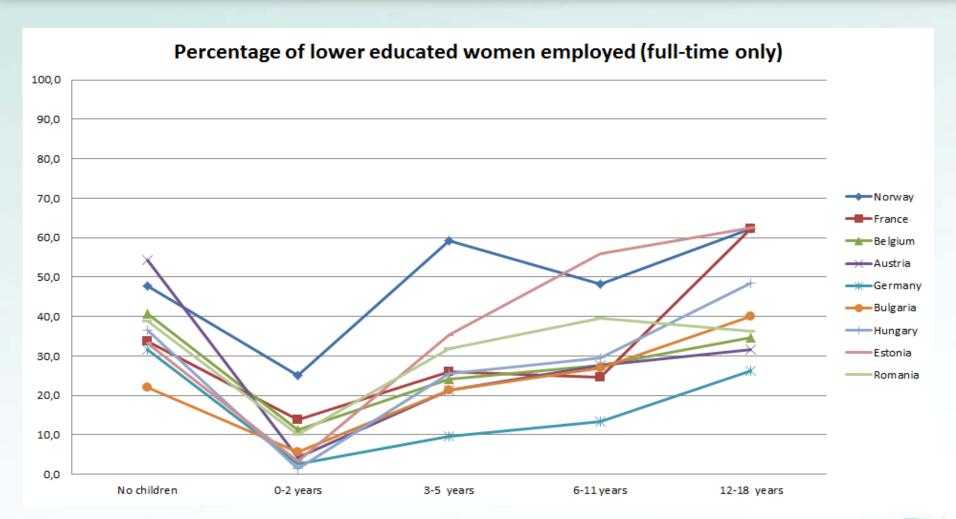








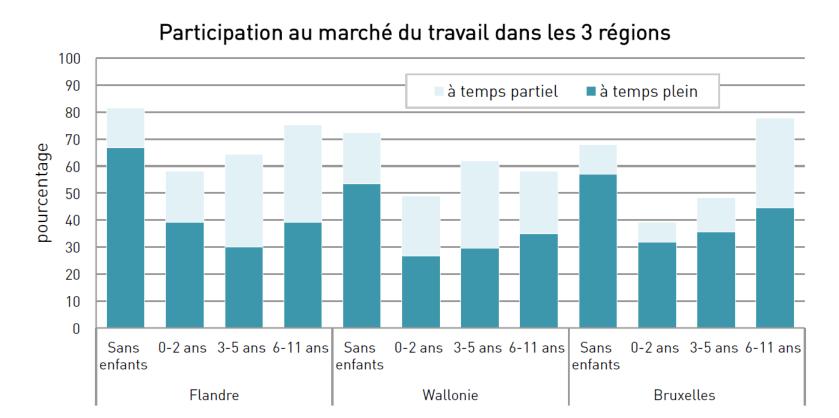






Participation au marché du travail: les régions en Belgique

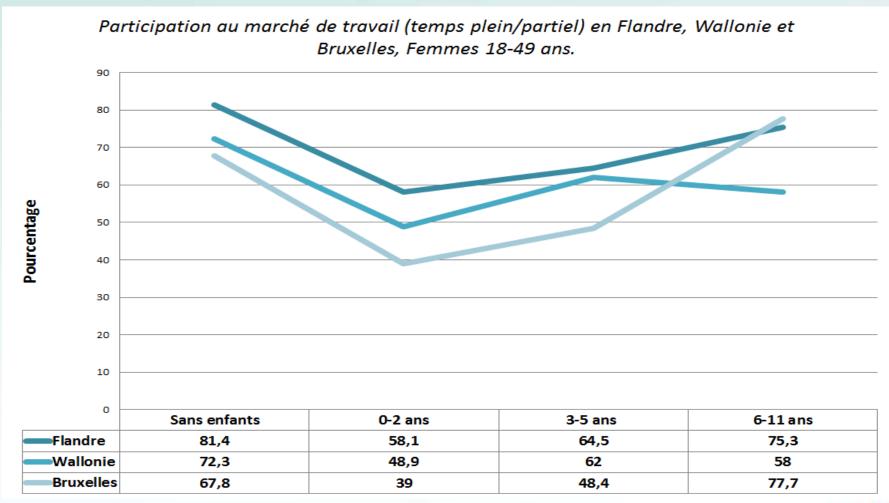
Graphique A1 Emploi à temps plein et à temps partiel en Flandre, en Wallonie et à Bruxelles, femmes, 18-49 ans



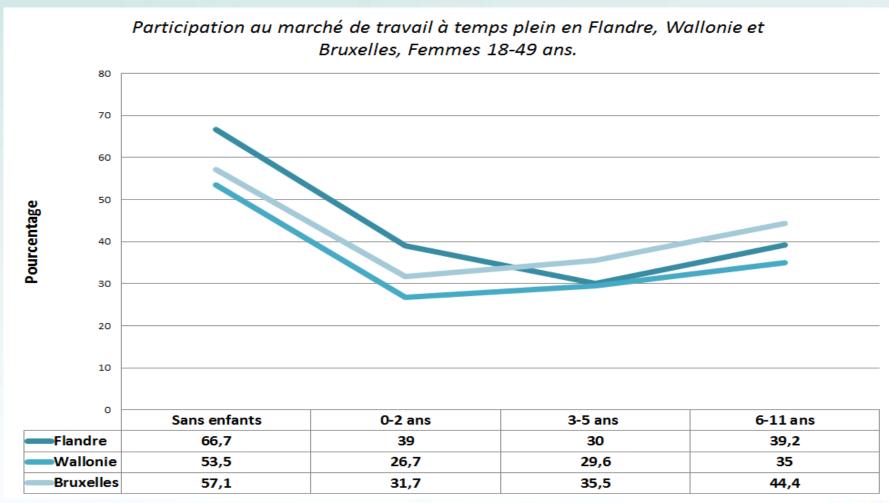
Source: DGSIE, GGS Belgium, vague 1, 2008-2010



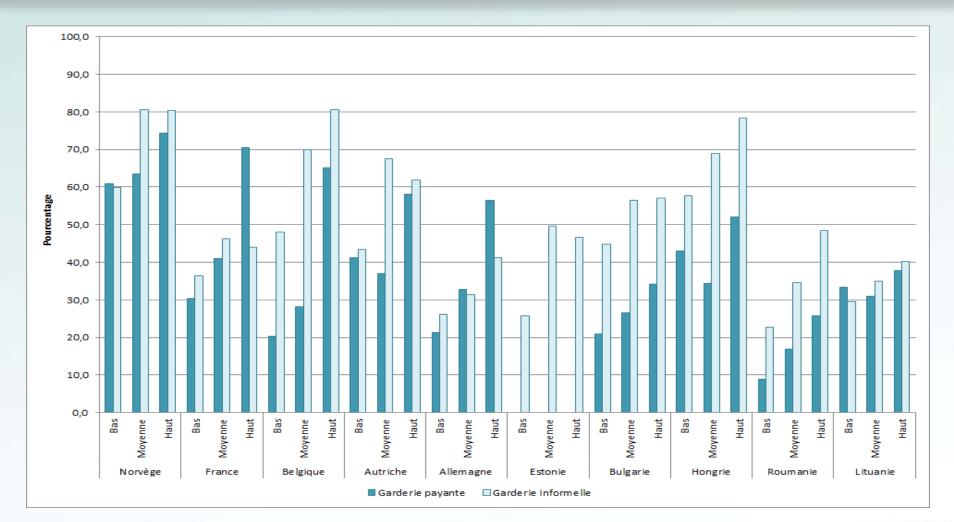
Participation au marché du travail: les régions en Belgique



Participation au marché du travail: les régions en Belgique



Garde d'enfants: Belgique en Europe





Garde d'enfants: Belgique en Europe

Tabel 2: Tableau 2 Recours aux dispositifs informels d'accueil des enfants selon l'âge du plus jeune enfant et le niveau de formation en Belgique, femmes 18-49 ans, (N = 774)

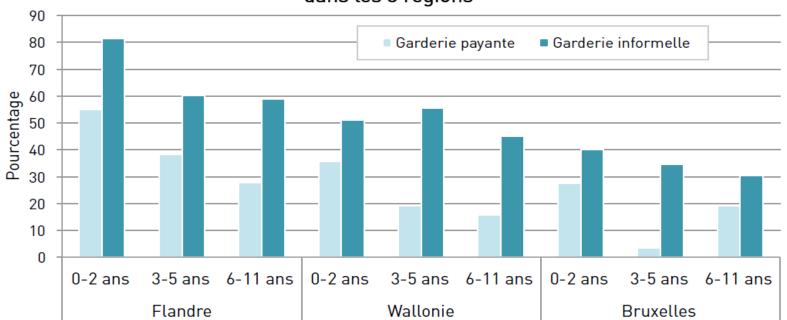
	Recours aux services payants d'accueil des enfants	Recours aux dispositifs informels d'accueil des enfants	N
Plus jeune enfant âgé de 0 à 2 ans			
Niveau d'instruction faible	20,3	48,8	54
Niveau d'instruction moyen	28,0	70,3	70
Niveau d'instruction élevé	64,8	80,2	150
Plus jeune enfant âgé de 3 à 5 ans			
Niveau d'instruction faible	14,7	38,0	41
Niveau d'instruction moyen	20,8	53,9	68
Niveau d'instruction élevé	34,8	65,2	101
Plus jeune enfant âgé de 6 à 11 ans			
Niveau d'instruction faible	17,0	36,5	53
Niveau d'instruction moyen	18,1	59,1	102
Niveau d'instruction élevé	26,1	56,2	135

Source: DGSIE, GGS Belgium, vague 1, 2008-2010

Garde d'enfants: les régions en Belgique

Graphique A2 Utilisation des services payants et informels d'accueil des enfants par les femmes âgées de 18-49 ans ayant des enfants âgés de 0 à 11 ans en Flandre, en Wallonie et à Bruxelles (N=711)

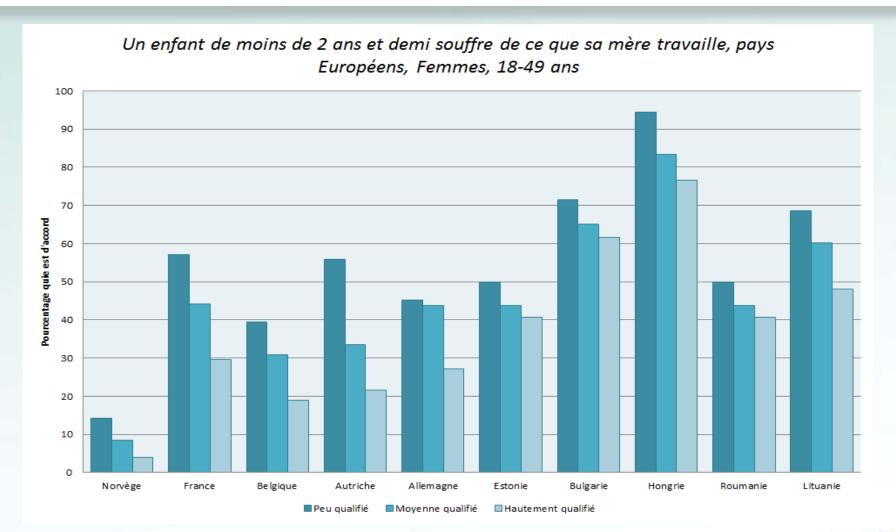
Utilisation des services payants et informels d'accueil des enfants dans les 3 régions



Source: DGSIE, GGS Belgium, vague 1, 2008-2010

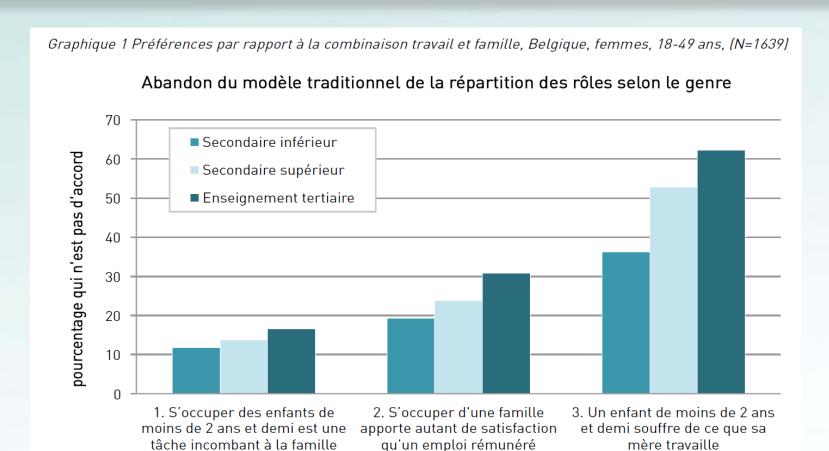


Valeurs/attitudes: Belgique en Europe





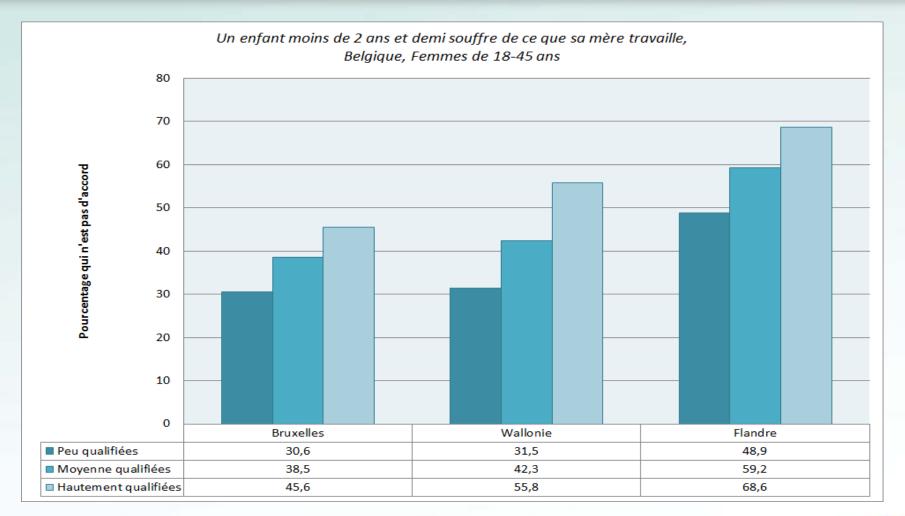
Valeurs/attitudes: Belgique



Source: DGSIE, GGS Belgium, vague 1, 2008-2011 Affirmation 1: F = 45.552, P < .000 // Affirmation 2: F = 191.525, P < .000 // Affirmation 3: F = 73.760, P < .000



Valeurs/attitudes: les régions en Belgique





Conclusions

Différence par genre

- Naissance d'un enfant a un effet négatif sur l'emploi des femmes, tandis qu'un effet positif sur l'emploi des hommes
- Femmes prennent la responsabilité de la garde des enfants, ce qui résulte en transitions entre emploi à temps plein, emploi à temps partiel, congé parental et chômage/inactivité

Emploi maternel par niveau d'enseignement

- Naissance d'un enfant a un effet articulé sur l'emploi à temps plein des femmes
- Participation au marché de travail plus élevé pour les hautement qualifiés
- Grande différences par niveau d'enseignement en Belgique, France, Allemagne et pays d'Europe orientale
- La différence par niveau d'enseignement est le moins élevé en Norvège: utilisation universelle des services de garde, mais déjà différence limitée pour participation au marché de travail parme les femmes sans enfants



Conclusions

- Variation limitée pour emploi à temps plein parmi les femmes hautement qualifiées sans enfants, ce qui suggère que politiques familiales et valeurs sont plus important pour expliquer la retraite après la naissance d'un enfant
- Variation articulée pour l'emploi des femmes hautement qualifiées selon l'âge de l'enfant le plus jeune au sein du ménage:
 - Enfants de 0-2 ans:
 - Emploi à temps plein élevé en Norvège, France, Belgique et Roumanie.
 - La plupart des femmes en congé parentale en Autriche, Allemagne et pays de l'Europe orientale
 - Enfants de 3-12 ans:
 - Pourcentage de femmes en emploi à temps partiel élevé en pays continentales
 - Emploi à temps plein fréquent en pays de l'Europe orientale
- Grande variation entre pays pour l'emploi des femmes peu qualifiées sans enfants, ce qui suggère que les politiques d'activation jouent un rôle plus important

L'enquête Générations & Genre



 Partie du 'Programme Générations & Genre' de la Commission Economique des Nations Unies pour l'Europe (CEE-ONU)

www.unece.org

- GGS Belgium
 - Enquête sur N=7163 individus
 - Représentative pour les 3 régions
 - Documentation & papiers disponible en ligne

www.ggps.be

Accès aux données

www.ggp-i.org



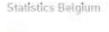


Vie familiale et participation au marché du travail en Belgique et dans ses régions: une analyse à partir de l'enquête Générations & Genre

Colloque Sauvy, 23 Octobre 2012 Salle Académique Ulg, Place du 20 août 9, Liège

Karel Neels (Université d'Anvers) Zita Theunynck (Université d'Anvers)





economie















