



## L'EMPLOI PUBLIC EN WALLONIE ET EN FÉDÉRATION WALLONIE-BRUXELLES

# Emploi public : moins de jeunes, plus de femmes et une majorité de contractuels



Dans les organismes publics, les jeunes sont relativement moins présents que dans l'ensemble des travailleurs. Les femmes y sont surreprésentées, sauf dans les emplois les plus qualifiés. Quant à l'emploi contractuel, il demeure majoritaire, mais se stabilise alors qu'il progressait depuis 2009. La proportion de diplômés de l'enseignement supérieur au sein de l'emploi public régional est comparable à celle observée dans l'ensemble de la population active occupée wallonne. Et le temps partiel est peu pratiqué dans la fonction publique.

Les organismes publics inscrits dans le périmètre de ce tableau de bord comprennent, pour la Wallonie : l'administration centrale - le Service public de Wallonie (SPW) - et 22 autres organismes (organismes d'intérêt public (OIP) de type A ou B et autres organismes), et pour la Fédération Wallonie-Bruxelles : l'administration centrale - le Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles (MFWB) - et cinq autres organismes (OIP et autres). Les dernières données disponibles sont celles de décembre 2015. A cette date, on compte 18 642 agents dans les organismes régionaux et 7 626 dans les organismes communautaires.

Qui sont ces travailleurs ? Quels types d'emploi occupent-ils ? Comment se caractérise leur travail ? C'est à ces différentes dimensions de l'emploi que les indicateurs contenus dans ce tableau de bord visent à apporter des éléments de réponse. Des comparaisons entre l'emploi dans les organismes publics régionaux/communautaires et l'emploi total mettent en évidence certaines particularités de l'emploi public. Mais, l'emploi public n'est pas homogène : nos indicateurs révèlent la diversité de métiers, de statuts, de qualifications, de carrières et montrent l'évolution de ces variables au cours des dix dernières années.

Quelques chiffres à épingle :

- Les jeunes (moins de 30 ans) sont relativement moins présents dans la fonction publique (régionale et communautaire) que dans l'ensemble des travailleurs : leur part dans l'emploi des organismes régionaux et communautaires s'élève respectivement à 6% et à 11%, alors que leur part dans la population active occupée résidant en Wallonie ou en région bruxelloise est de 18%. En revanche, les travailleurs âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés dans les organismes publics, avec respectivement 42% et 32% des

effectifs dans les organismes régionaux et communautaires, pour 27% de l'ensemble des actifs occupés wallons et bruxellois.

- Les femmes sont surreprésentées dans l'emploi public : elles représentent 51% de l'emploi public régional et 66% de l'emploi public communautaire, pour 46% de la population active occupée des régions wallonne et bruxelloise réunies. Les femmes sont sous-représentées dans les emplois les plus qualifiés : elles occupent en effet 48% des emplois de niveau A dans les organismes régionaux (pour 51% de l'effectif total) et 56% des emplois de niveau 1 dans les organismes communautaires (pour 66% de l'effectif total). Notons aussi que les femmes restent très sous-représentées dans les fonctions de direction qu'elles exercent à raison de 32% au sein des organismes régionaux et de 47% dans les organismes de la FWB.
- Dans les organismes régionaux, l'emploi contractuel, qui progressait tendanciellement depuis 2009, semble se stabiliser aux alentours de 60% des effectifs depuis 2013. On note un écart important entre le SPW et les OIP, avec respectivement 42% et 84% des effectifs sous contrat en décembre 2015. Dans les organismes communautaires, la répartition entre statutaires et contractuels s'établit à 50/50. La proportion de contractuels y est inférieure à la moyenne au sein du MFWB (47%) et supérieure à la moyenne dans les OIP.
- La proportion de diplômés de l'enseignement supérieur au sein de l'emploi public régional s'élève à 40% et est comparable à celle observée dans l'ensemble de la population active occupée wallonne (42%). Les effectifs des OIP wallons sont en moyenne plus diplômés que ceux du SPW : 50% des effectifs des OIP détiennent un diplôme de l'enseignement supérieur, pour 32% des effectifs du SPW. Cet écart se reflète dans la comparaison des structures hiérarchiques de fonctions : les effectifs des niveaux A et B représentent 49% des effectifs des OIP, pour 38% des effectifs du SPW.
- Le temps partiel est peu pratiqué dans la fonction publique. En 2015, il concerne 13% des femmes et 2% des hommes occupés au SPW ou dans les OIP wallons, alors qu'il concerne 41% des Wallonnes et 9% des Wallons en emploi. Les indicateurs pour la FWB sont plus bas, avec 7% des femmes et 4% des hommes à temps partiel. Seuls les contractuels peuvent être embauchés à temps partiel. L'utilisation différenciée des formules de réduction du temps de travail permet, le cas échéant, un ajustement volontaire du temps de travail. A cet égard, nos données, disponibles uniquement pour les organismes régionaux, montrent que les statutaires utilisent plus intensivement les formules de réduction du temps de travail à leur disposition, surtout dans les OIP. En 2015, par rapport au nombre théorique de jours de prestation, les jours non prestés pour réduction du temps de travail s'élèvent à 4% chez les statutaires du SPW et 8% chez les statutaires des OIP, contre 3% chez les contractuels du SPW et 6% chez les contractuels des OIP.

**L'Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique (IWEPS)** est un institut scientifique public d'aide à la prise de décision à destination des pouvoirs publics. Autorité statistique de la Région wallonne, il fait partie, à ce titre, de l'Institut Interfédéral de Statistique (IIS) et de l'Institut des Comptes Nationaux (ICN).

Par sa mission scientifique transversale, il met à la disposition des décideurs wallons, des partenaires de la Wallonie et des citoyens, des informations diverses qui vont des indicateurs statistiques aux études en sciences économiques, sociales, politiques et de l'environnement. Par sa mission de conseil stratégique, il participe activement à la promotion et la mise en œuvre d'une culture de l'évaluation et de la prospective en Wallonie. Plus d'infos : <https://www.iweps.be>