

L'Institut wallon de l'Évaluation, de la Prospective et de la Statistique (IWEPS) est un institut scientifique public d'aide à la prise de décision à destination des pouvoirs publics.

Par sa mission scientifique transversale, il met à la disposition des décideurs wallons, des partenaires de la Wallonie et des citoyens des informations diverses qui vont de la présentation de statistiques et d'indicateurs à la réalisation d'études et d'analyses approfondies dans les champs couverts par les sciences économiques, sociales, politiques et de l'environnement. Par sa mission de conseil stratégique, il participe activement à la promotion et la mise en œuvre d'une culture de l'évaluation et de la prospective en Wallonie.

Depuis le 1^{er} janvier 2016, l'Institut a été désigné par le Gouvernement wallon comme l'Autorité Statistique de la Région wallonne. Il fait partie, à ce titre, de l'Institut Interfédéral de Statistique (IIS) et de l'Institut des Comptes Nationaux (ICN) (Cfr. Arrêté du 12/11/2015, MB23.11.2015).

Cette désignation au sein de l'IIS implique, outre l'élaboration du programme de statistiques officielles de la Région wallonne, l'accomplissement des missions de l'IIS avec les autorités statistiques fédérale et des entités fédérées. Il s'agit de l'élaboration du programme statistique intégré de l'IIS, le monitoring de la qualité des statistiques publiques, la formulation de recommandations méthodologiques et la préparation des positions belges en vue des forums statistiques internationaux.

L'IWEPS souhaite engager **sous contrat à durée déterminée de 4 ans** (besoins exceptionnels et temporaires) dans le cadre d'un projet de recherche relatif aux violences basées sur le genre financé par la Région wallonne et la Fédération Wallonie-Bruxelles :

➤ **Un·e Chercheur·e senior statisticien·ne spécialiste en enquêtes victimation.**

Au sein de la Direction Données & Indicateurs, vous contribuez à des recherches de base, à des recherches appliquées de haut niveau et à des activités de service scientifiques.

A ce titre et en fonction des objectifs stratégiques de votre direction, vous êtes chargé·e de :

- construire (définition du projet, élaboration de la méthodologie et des étapes, ...) et réaliser des projets de recherche (mise en œuvre des étapes, exploitation des données, interprétation des résultats...);
- diffuser et valoriser les résultats de votre recherche (rédactions de rapports et de publications, élaboration de communications scientifiques ...);
- participer à des activités d'évaluation et d'accompagnement scientifique;
- l'acquisition et le développement de connaissances et de compétences nécessaires aux activités scientifiques;
- la concertation avec les secteurs professionnels et les bailleurs de fonds concernant votre thématique de recherche;
- contacts et développement de collaborations avec d'autres institutions de recherche dans le cadre de sa thématique de recherche;
- participer à l'élaboration d'avis techniques et de rapports scientifiques en tenant compte des exigences de qualité et des demandes du commanditaire et/ou des obligations légales/réglementaires/contractuelles;
- du suivi de l'évolution et du développement d'outils et de techniques par la réalisation d'une veille scientifique et technologique relative à sa spécialisation via la participation à des comités

d'accompagnement, des commissions techniques et à des réunions de coordination tant en Belgique qu'à l'étranger ;

- participer à la recherche et l'innovation relative à sa spécialisation : criminologie, sociologie de la déviance.

Plus précisément, vous êtes en charge de la **préparation, du suivi et de l'exploitation de l'enquête Interfédérale EU survey on Gender-Based violence against women and other forms of Inter-personal Violence** lancée par Eurostat, qui vise d'une part à mieux calculer des résultats fiables au niveau régional (NUTS1), notamment en ce qui concerne les indicateurs sur la violence à l'égard des femmes et d'autre part, à **mettre en œuvre une recherche dans le domaines des violences faites aux femmes**, dans une perspective d'adaptation des décisions et de mise en œuvre de politiques publiques les plus pertinentes en Wallonie et Fédération Wallonie-Bruxelles. Il s'agit donc de **collecter et caractériser des données de comportements violents** en lien direct avec le territoire et les compétences de la Région Wallonne et la Fédération Wallonie-Bruxelles. Votre travail visera à permettre de mieux comprendre les situations, les relations, les enjeux et les représentations des acteurs en présence pour concourir à une calibration optimale des politiques publiques orientées sur ce terrain. Aussi, vous **assurez une communication régulière sur l'avancement du projet auprès des administrations régionales et communautaires impliquées ainsi qu'auprès des différent-es ministres concerné-es**, tout en étant le/la garant-e de la prise en considération des besoins des différents acteurs. Vous **représenterez l'Institut dans les comités d'accompagnement** institués. Vous respecterez le code de bonnes pratiques de la statistique européenne auquel l'IWEPS est soumis en vertu de l'Accord de coopération du 15 juillet 2014 et vous vous engagez à **rendre public toutes les connaissances qui pourront être établies sur base de l'enquête et votre projet de recherche**. Tenant compte des exigences de qualité, des demandes/attentes tant internes qu'externes et/ou des obligations légales/réglementaires/contractuelles, vous êtes **responsable du suivi du travail d'enquête** confié à une société spécialisée dans les enquêtes, tout **en assurant le traitement des résultats de cette enquête** (calculs des pondérations, analyse de la non-réponse, calculs des intervalles de confiance...). Il s'agit également de procéder, avec l'aide des méthodologues de l'Institut, à **l'analyse des risques, au choix et à la mise en œuvre de techniques d'anonymisation les plus appropriées (Statistical Disclosure Control) pour diffuser les données**. Vous exploiterez également ces données d'enquêtes aux fins de **réalisation et de publication d'analyses scientifiques**.

Vous démontrez impérativement une expérience probante de 6 ans minimum en recherche scientifique dont 3 ans minimum d'expérience utile en lien avec les études sur les violences, les rapports de genre ou encore reposant sur des enquêtes de victimation. L'expérience utile sera démontrée par la production de minimum UN rapport en lien avec les thématiques énumérées ci-avant. Il est attendu la maîtrise des fonctionnalités avancées de logiciels spécifiques tels que Excel, SPSS, SAS ou R.

Pour exercer votre activité dans les meilleures conditions, vos compétences vous permettent de **mettre en œuvre les méthodes et/ou les techniques propres à la matière** (démarches quantitatives, statistiques appliquées, Statistical Disclosure Control...) ; **d'utiliser** les fonctionnalités avancées de **logiciels techniques spécifiques** (Excel, SPSS, SAS ou R) ; **d'élaborer des rapports et des études statistiques** traduisant des données chiffrées ; **d'émettre des avis techniques argumentés** et pertinents en adaptant des notions, des termes techniques ou scientifiques **de manière à les rendre accessibles à un public non spécialisé** et vous démontrez des **capacités en gestion de projets**. Vos aptitudes vous permettent de **décider, d'intégrer l'information, de travailler en équipe, d'agir de manière orientée service, de faire preuve de fiabilité, de vous auto-développer et d'atteindre les objectifs**.

Vous êtes à l'aise lors de **prises de parole en public** et **communiquer avec autrui** en vous assurant de la compréhension de l'information reçue et transmise. Vous savez **défendre un point de vue ou l'application d'une règle par un échange positif** en préservant la qualité des relations professionnelles. Vous vous distinguez par votre capacité **d'organisation du travail** et à **appliquer/respecter le GDPR** (General Data Protection Regulation) **ainsi qu'à résoudre des problèmes**.

De plus, vous pouvez **entretenir activement des relations formelles/informelles et/ou établir des réseaux professionnels** avec des personnes ressources et vous démontrez des **compétences en conduite de projets**.

Votre capacité à être **autonome**, votre **esprit de synthèse**, votre **rigueur**, votre **adaptabilité** et votre **comportement conforme aux valeurs et à l'éthique du Service Public** font de vous le/la candidat·e idéal·e.

Diplômes universitaires requis :

Soit être porteur du grade académique de docteur de troisième cycle obtenu après la soutenance d'une thèse dans l'une des disciplines suivantes : Sciences humaines et sociales (profil quantitatifiste).

Soit être détenteur d'un diplôme ou titre d'études donnant accès au niveau A et repris à l'annexe III et justifier d'activités scientifiques jugées, par le jury scientifique, équivalentes au niveau du grade académique de docteur de troisième cycle obtenu après la soutenance d'une thèse dans l'une des disciplines suivantes : Sciences humaines et sociales (profil quantitatifiste).

Expérience professionnelle en **recherche scientifique MINIMUM de 6 ans dont 3 ans minimum d'expérience utile en lien avec les études sur les violences, le genre ou des enquêtes de victimation, démontrée par la production d'au moins 1 rapport en lien avec les thématiques énumérées ci-avant.**
Maîtrise des fonctionnalités avancées de logiciels spécifiques tels que Excel, SPSS, SAS, R

La vérification de votre expérience professionnelle se fera sur base de votre CV et la production d'au moins UN rapport (en lien avec les études sur les violences, le genre ou des enquêtes de victimation). Une attention particulière à la description de votre expérience professionnelle est attendue dans votre dossier de candidature et notamment, l'indication des dates de manière précise (jour-mois-année) ainsi que le temps de travail (temps plein, % de temps partiel, ...).

Notre offre :

Vous serez engagé·e en qualité d'Attaché·e scientifique principal·e avec le barème de traitement correspondant : A6Sc.

Rémunération :

Traitement possible : de 3.861,99 EUR (salaire mensuel brut, déjà adapté à l'index actuel) à 0 an d'ancienneté à 5.704,48 EUR à 30 ans d'ancienneté (possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé → maximum 6 années + dans le secteur public → toutes les années sont prises en compte).

Avantages :

- fonctionnement en horaire variable dans un régime de 38 hrs/semaine (prestations entre 7h30 et 18h30)
- chèque repas à 6,60 EUR/jour de travail (quote-part travailleur 1,24 EUR)
- pécule de vacances et prime de fin d'année
- possibilités de formations
- possibilité de télétravail 1 à plusieurs jour.s/semaine
- divers avantages sociaux via le Service Social de la Région Wallonne ainsi que la possibilité de souscrire à une assurance hospitalisation avantageuse
- gratuité des transports en commun pour le trajet domicile-lieu de travail

Exigences générales requises pour pouvoir postuler :

Le/la candidat-e que nous recherchons doit impérativement disposer d'une expérience probante de 6 ans minimum en recherche scientifique dont 3 ans minimum d'expérience utile en lien avec des études sur les violences, le genre ou des enquêtes de victimation, démontrée par la production de minimum 1 rapport en lien avec les thématiques énumérées ci-avant ainsi que la maîtrise des fonctionnalités avancées de logiciels de traitement statistique tels que Excel ou SPSS ou SAS ou R; ce, à la date de clôture du dépôt des candidatures.

Exigences communes pour tout engagement dans la Fonction publique régionale. Selon les dispositions de l'article 4,§1 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18.12.2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel, les personnes à engager par contrat de travail doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- 1° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction ;
- 2° jouir des droits civils et politiques ;
- 3° satisfaire aux lois sur la milice ;
- 4° justifier de la possession de l'aptitude physique exigée pour la fonction à exercer ;
- 5° être porteur d'un diplôme ou d'un certificat d'étude en rapport avec le niveau de l'emploi à conférer."

Ces conditions doivent être maintenues tout au long de l'exécution du contrat.

Diplôme obtenu dans un pays autre que la Belgique

Si votre diplôme a été obtenu à l'étranger, vous devez fournir une attestation d'équivalence à un des diplômes requis pour ce poste délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles (Communauté française de Belgique). Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site d'équivalences de la Fédération Wallonie-Bruxelles](#).

Connaissance de la langue française

Le/la candidat-e doit être titulaire d'un diplôme ou certificat d'études délivré en français par un établissement d'enseignement belge ou de tout autre pays pour autant que l'enseignement attesté ait été donné dans la langue requise. A défaut de pouvoir produire un tel document, vous devez fournir la preuve de la réussite d'un examen linguistique en langue française organisé par Selor. Cette condition doit être remplie au plus tard au moment de l'engagement. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site de Selor](#).

Titres de séjour et de travail

Le/la candidat-e doit satisfaire aux législations relatives à l'accès au territoire Belge et aux autorisations de travail. Il devra fournir les documents adéquats au plus tard au moment de l'engagement.

Personnes en situation de handicap

L'IWEPS veille à lutter contre les discriminations et à valoriser les compétences des personnes en situation de handicap.

Si vous souffrez d'un handicap, il vous est possible de demander un aménagement raisonnable de la procédure de sélection. Pour pouvoir en bénéficier, vous devez informer la personne qui réceptionne les candidatures quand vous postulez. Si votre candidature est retenue, vous devrez fournir une attestation et expliquer les adaptations raisonnables dont vous voudriez bénéficier.

Dossiers de candidature :

Le dossier de candidature, pour être recevable, doit être composé de :

- 1) Une lettre de motivation spécifique à la fonction, avec la référence : **«DDI.ASC.15 – Chercheur.e senior statisticien spécialiste enquêtes victimation»**.

- 2) Un Curriculum Vitae à jour mentionnant une liste des travaux scientifiques éventuellement publiés. Une attention particulière à la description de votre expérience professionnelle est attendue dans votre dossier de candidature et notamment, l'indication des dates de manière précise (jour-mois-année) ainsi que le temps de travail (temps plein, % de temps partiel, ...).
- 3) **La copie de votre/vos diplôme(s) en lien avec le poste.**
Le/la candidat·e qui, en vue de satisfaire aux conditions de diplôme, présente un diplôme de docteur obtenu après la défense publique d'une dissertation, joindra en outre une copie du diplôme obtenu après avoir complété le cycle d'études universitaires ayant donné accès au doctorat.
Pour tout diplôme obtenu dans un pays autre que la Belgique : Si votre diplôme a été obtenu à l'étranger, **vous devez fournir une attestation d'équivalence au diplôme requis pour ce poste délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles** (Communauté française de Belgique). Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site d'équivalences de la Fédération Wallonie-Bruxelles.
- 4) **UN rapport Minimum en lien avec des études sur les violences, le genre ou des enquêtes de victimation (dans son intégralité sous format électronique). Ce rapport démontrera un lien avec le poste.**

Les candidatures ne correspondant pas au descriptif de fonction, aux exigences générales pour pouvoir postuler seront éliminées et les dossiers de candidatures ne respectant pas le nombre de pièces à produire (cf. ci-dessus) pour sa constitution seront jugés non-recevables.

Les candidatures sélectionnées seront averties le 2/3/2021. Entre le 3 et le 17/3/2021, elles seront invitées à passer un test de personnalité suivi d'un entretien dont une partie repose sur le principe de « l'entretien comportemental », dirigé vers les compétences pertinentes à mesurer en fonction du poste à pourvoir. L'évaluation comprend aussi une analyse approfondie des motivations du/de la candidat·e et de ses ambitions professionnelles.

Tenant compte du nombre d'emplois à pourvoir (1), seuls les 4 candidat·es dont les résultats du test de personnalité et de l'entretien comportemental correspondent au plus proche des compétences clés retenues et du profil de personnalité idéal pour le poste seront admis·es à l'étape suivante de la procédure de sélection (Cas pratique – Audition en présentiel à l'IWEPS) le 23 mars 2021.

Date limite d'envoi des candidatures par mail : 23 février 2021.

Adresse pour l'envoi des candidatures :

IWEPS
Monsieur Sébastien BRUNET
Administrateur général
selections@iweeps.be