



L'Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique (IWEPS) est un institut scientifique public d'aide à la prise de décision à destination des pouvoirs publics. Depuis le 1^{er} janvier 2016, l'Institut a été désigné par le Gouvernement wallon comme l'Autorité Statistique de la Région wallonne. Il fait partie, à ce titre, de l'Institut Interfédéral de Statistique (IIS) et de l'Institut des Comptes Nationaux (ICN) (Cfr. Arrêté du 12/11/2015, MB23.11.2015).

Vacance d'un emploi - Appel à candidatures

L'IWEPS souhaite engager sous contrat pour un travail nettement défini (besoins exceptionnels et temporaires) **dans le cadre d'un projet de recherche d'une durée de 4 ans** portant sur les **violences basées sur le genre** :

Un·e chercheur·e senior en enquête de victimation

Au sein de la Direction Données & Indicateurs, vous contribuez à des recherches de base, à des recherches appliquées de haut niveau et à des activités de service scientifiques.

À ce titre et en fonction des objectifs stratégiques de votre direction, vous êtes chargé·e de :

- construire (définition du projet, élaboration de la méthodologie et des étapes, ...) et réaliser des projets de recherche (mise en œuvre des étapes, exploitation des données, interprétation des résultats...);
- diffuser et valoriser les résultats de votre recherche (rédactions de rapports et de publications, élaboration de communications scientifiques ...);
- participer à des activités d'évaluation et d'accompagnement scientifique ;
- d'acquérir et développer des connaissances et des compétences nécessaires aux activités scientifiques ;
- vous concerter avec les secteurs professionnels et les bailleurs de fonds concernant votre thématique de recherche ;
- développer des collaborations avec d'autres institutions de recherche dans le cadre de votre thématique de recherche .

1. D'une part, vous êtes responsable de **réaliser la convention pluriannuelle conclue entre la Fédération Wallonie-Bruxelles et l'IWEPS qui vise la mise en œuvre d'une recherche dans le domaine des violences faites aux femmes et à participer à l'enquête « Gender-Based Violence » proposée aux États membres de l'Union européenne par Eurostat.**

Dans une perspective d'adaptation des décisions et de mise en œuvre des politiques publiques les plus pertinentes en Fédération Wallonie-Bruxelles, il s'agit de **collecter et caractériser des données de comportements violents** en lien avec le territoire et les compétences de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Ce travail visera à permettre de mieux comprendre les situations, les relations, les enjeux et les représentations des acteurs en présence pour concourir à une calibration optimale des politiques publiques orientées sur le terrain.

Vous **communiquerez** régulièrement avec l'Administration et la Ministre **sur l'avancement du projet** et veillerez à **prendre en considération les besoins des différents acteurs**. À cette fin, vous représenterez l'Institut au sein du Comité d'accompagnement institué.

Vous **fournirez les éléments justificatifs** permettant à la Fédération Wallonie-Bruxelles d'apprécier le respect des missions prévues dans la convention, dont *a minima* :

- un rapport sur le déroulement de la recherche et de l'enquête ;
- l'ensemble des publications qui ont été produites dans le cadre de cette recherche ;
- un décompte des dépenses de l'ensemble du projet ;
- les justificatifs des frais exposés dans le cadre de la convention.

Dans le respect du code de bonnes pratiques de la statistique européenne auquel l'IWEPS est soumis en vertu de l'Accord de coopération du 15 juillet 2014, vous êtes engagé à **rendre public toutes les connaissances qui pourront être établies sur base de l'exploitation de l'enquête interfédérale précitée.**

2. Et d'autre part, vous avez la charge d'**opérationnaliser une recherche relative aux violences basées sur le genre en Région wallonne, financée pour une durée de 4 ans** par la ministre de l'Égalité des Chances et des Droits des Femmes.

Afin de privilégier le dialogue et la réflexion et permettre d'intégrer les besoins et les connaissances des différentes parties prenantes du projet, vous **intégrerez le Comité d'accompagnement constitué en qualité de secrétaire.**

Vous **produisez et établissez les différents rapports d'état d'avancement de la recherche et rapports financiers** faisant état des dépenses encourues dans le respect des échéances prévues dans l'arrêté de subvention. Enfin, au terme de la recherche, vous **présentez un rapport sur les résultats de la recherche** relative aux violences basées sur le genre en Wallonie, accompagné de **toutes les publications produites** dans le cadre de cette recherche ainsi qu'**un dossier justificatif financier** conforme aux accords prévus.

Il s'agit donc **d'exploiter l'enquête Interfédérale** « Gender-Based violence » lancée par Eurostat, de collecter et caractériser des données de comportements violents en lien direct avec le territoire et les compétences de la Région Wallonne et la Fédération Wallonie-Bruxelles. Votre travail visera à permettre de mieux comprendre les situations, les relations, les enjeux et les représentations des acteurs en présence pour concourir à une calibration optimale des politiques publiques orientées sur ce terrain. Aussi, vous assurez une communication régulière sur l'avancement du projet auprès des administrations régionales et communautaires impliquées ainsi qu'auprès des différents ministres concernés, tout **en étant garant-e de la prise en considération des besoins des différents acteurs.** Vous représenterez l'Institut dans les comités d'accompagnement institués. Vous respecterez le code de bonnes pratiques de la statistique européenne auquel l'IWEPS est soumis en vertu de l'Accord de coopération du 15 juillet 2014 et vous vous engagez à **rendre public toutes les connaissances qui pourront être établies sur base de l'enquête et de vos recherches.** Tenant compte des exigences de qualité, des demandes/attentes tant internes qu'externes et/ou des obligations légales/réglementaires/contractuelles, vous assurez le traitement des résultats de cette enquête (calculs des pondérations, analyse de la non-réponse, calculs des intervalles de confiance...). Il s'agit également de **participer et/ou procéder**, avec l'aide des méthodologues de l'Institut, **à l'analyse des risques, au choix et à la mise en œuvre de techniques d'anonymisation les plus appropriées** (Statistical Disclosure Control) pour diffuser les données. Vous **exploitez également ces données d'enquêtes aux fins de réalisation et de publication d'analyses scientifiques.**

Pour exercer votre activité, vous remplissez les conditions d'accès et de profil énuméré ci-dessous. De plus, votre comportement conforme aux valeurs et à l'éthique du Service Public fait de vous le/la candidat-e idéal-e.

Conditions d'accès et de profil du candidat/de la candidate idéal-e :

A. Diplômes universitaires requis

Soit être porteur du grade académique de docteur de troisième cycle obtenu après la soutenance d'une thèse dans l'une des disciplines suivantes : **Sciences humaines et sociales**.

Soit être détenteur d'un diplôme ou titre d'études donnant accès au niveau A dans le domaine des **Sciences humaines et sociales** et repris à l'annexe III et justifier d'activités scientifiques jugées, par le jury scientifique, équivalentes au niveau du grade académique de docteur de troisième cycle obtenu après la soutenance d'une thèse.

B. Expérience professionnelle requise

6 ans Minimum d'expérience en recherche scientifique.

Une expérience de recherche quantitative sera démontrée au travers d'au moins une production scientifique.

Une expérience de recherche en lien soit avec des études sur les violences, soit les rapports de genre, soit reposant sur des enquêtes de victimation, sera démontrée au travers d'au moins une production scientifique.

La vérification de votre expérience professionnelle se fera sur base de votre CV et la mise à disposition d'au moins une production scientifique (attestant d'une recherche quantitative et d'une recherche en lien soit avec les études sur les violences, soit les rapports de genre, soit reposant sur des enquêtes de victimation). **Une attention particulière à la description de votre expérience professionnelle est attendue dans votre dossier de candidature et notamment, l'indication des dates de manière précise (jour-mois-année) ainsi que le temps de travail (temps plein, % de temps partiel, ...).**

C. Compétences

Transversales

Décider – Prendre des décisions à partir d'informations (in)complètes et initier les actions ciblées afin de mettre en œuvre les décisions.

Intégrer l'information – Etablir des liens entre diverses données, concevoir des alternatives et tirer des conclusions adéquates.

Travailler en équipe – Créer et améliorer l'esprit d'équipe en partageant ses avis et ses idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues.

Agir de manière orientée service – Accompagner des partenaires internes et externes de manière transparente, intégrée et objective, leur fournir un service personnalisé et entretenir des contacts constructifs.

Faire preuve de fiabilité – Agir de manière intégrée, conformément aux attentes de l'organisation, respecter la confidentialité et les engagements et éviter toute forme de partialité.

S'auto-développer – Planifier et gérer de manière active son propre développement en fonction de ses possibilités, intérêts et ambition, en remettant en question de façon critique son propre fonctionnement et en s'enrichissant continuellement par de nouvelles idées et approches, compétences et connaissances.

Atteindre les objectifs – S'impliquer et démontrer de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumer la responsabilité de la qualité des actions entreprises.

Techniques

Gestion de projets – Identifier les acteurs, les outils méthodologiques, les ressources nécessaires et les risques potentiels inhérents à un projet, le mettre en œuvre et en gérer les différentes phases de vie.

Technique professionnelle - Mettre en œuvre les méthodes et/ou les techniques propres à la matière (démarches quantitatives, statistiques appliquées, ...).

Vulgarisation – Adapter des notions, des termes techniques ou scientifiques de manière à les rendre accessibles à un public non spécialisé.

Prise de parole en public – Réaliser une présentation orale en utilisant un ou plusieurs supports (oral, écrit, dématérialisé) de communication.

Organisation du travail – Organiser, coordonner et déléguer le travail selon les capacités et les compétences de chacun en tenant compte des contraintes de l'organisation.

Avis technique – Émettre des avis techniques argumentés et pertinents.

Analyse statistique - Élaborer des rapports et des études statistiques traduisant des données chiffrées.

Informatique – Utiliser les fonctionnalités avancées de logiciels techniques spécifiques (Excel ou SPSS ou SAS ou R).

Rédaction - S'exprimer par écrit dans un langage précis, grammaticalement correct et compréhensible pour le destinataire.

Comportementales

Assertivité – Défendre un point de vue ou l'application d'une règle par un échange positif en préservant la qualité des relations professionnelles.

Gestion de réseaux relationnels – Entretenir activement des relations formelles et informelles et/ou établir des réseaux professionnels avec des personnes ressources.

Résoudre des problèmes – Traiter et résoudre les problèmes de manière autonome, chercher des alternatives et mettre en œuvre des solutions.

Autonomie – Capacité à travailler de manière autonome.

Adaptabilité – Ajuster sa méthode de travail à l'évolution des circonstances et des exigences de la situation.

Rigueur – Réaliser son travail avec exactitude, méthode et précision.

Synthèse – Avoir une vue d'ensemble d'un problème et pouvoir en résumer les points essentiels.

Communication – Communiquer avec autrui en s'assurant de la compréhension de l'information reçue et transmise.

Notre offre :

Vous serez engagé-e en qualité d'Attaché-e scientifique principal-e avec le barème de traitement correspondant : **A6Sc**.

Rémunération :

Traitement possible : de 3.939,19 EUR (salaire mensuel brut, déjà adapté à l'index actuel) à 0 an d'ancienneté à 5.818,50 EUR à 30 ans d'ancienneté (possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé → maximum 6 années + dans le secteur public → toutes les années sont prises en compte).

Avantages :

- fonctionnement en horaire variable dans un régime de 38 hrs/semaine (prestations entre 7h30 et 18h30)
- chèque repas à 6,60 EUR/jour de travail (quote-part travailleur 1,24 EUR)
- pécule de vacances et prime de fin d'année
- possibilités de formations
- possibilité de télétravail 1 à plusieurs jour.s/semaine
- divers avantages sociaux via le Service Social de la Région Wallonne ainsi que la possibilité de souscrire à une assurance hospitalisation avantageuse
- gratuité des transports en commun pour le trajet domicile-lieu de travail

Exigences générales requises pour pouvoir postuler :

Le/la candidat.e que nous recherchons doit impérativement disposer d'une expérience probante de 6 ans minimum en recherche scientifique. Une expérience utile est exigée en recherche quantitative ainsi qu'en recherche en lien soit avec les études sur les violences, soit les rapports de genre, soit reposant sur des enquêtes de victimation. Cette expérience utile sera démontrée par la mise à disposition de production(s) scientifique(s) (soit UN seul document cumulant l'approche quantitative et les liens évoqués ci-avant, soit différents documents exposants de manière distincte les expériences utiles) ; ce, à la date de clôture du dépôt des candidatures.

Exigences communes pour tout engagement dans la Fonction publique régionale. Selon les dispositions de l'article 4,§1 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18.12.2003 relatif aux conditions d'engagement et à la

situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel, les personnes à engager par contrat de travail doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- 1° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction ;
- 2° jouir des droits civils et politiques ;
- 3° satisfaire aux lois sur la milice ;
- 4° justifier de la possession de l'aptitude physique exigée pour la fonction à exercer ;
- 5° être porteur d'un diplôme ou d'un certificat d'étude en rapport avec le niveau de l'emploi à conférer."

Ces conditions doivent être maintenues tout au long de l'exécution du contrat.

Diplôme obtenu dans un pays autre que la Belgique

Si votre diplôme a été obtenu à l'étranger, vous devez fournir une attestation d'équivalence à un des diplômes requis pour ce poste délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles (Communauté française de Belgique). Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site d'équivalences de la Fédération Wallonie-Bruxelles](#).

Connaissance de la langue française

Le/la candidat-e doit être titulaire d'un diplôme ou certificat d'études délivré en français par un établissement d'enseignement belge ou de tout autre pays pour autant que l'enseignement attesté ait été donné dans la langue requise. A défaut de pouvoir produire un tel document, vous devez fournir la preuve de la réussite d'un examen linguistique en langue française organisé par Selor. Cette condition doit être remplie au plus tard au moment de l'engagement. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site de Selor](#).

Titres de séjour et de travail

Le/la candidat-e doit satisfaire aux législations relatives à l'accès au territoire Belge et aux autorisations de travail. Il devra fournir les documents adéquats au plus tard au moment de l'engagement.

Personnes en situation de handicap

L'IWEPS veille à lutter contre les discriminations et à valoriser les compétences des personnes en situation de handicap.

Si vous souffrez d'un handicap, il vous est possible de demander un aménagement raisonnable de la procédure de sélection. Pour pouvoir en bénéficier, vous devez informer la personne qui réceptionne les candidatures quand vous postulez. Si votre candidature est retenue, vous devrez fournir une attestation et expliquer les adaptations raisonnables dont vous voudriez bénéficier.

Procédure de sélection :

En date du 14/12/2021, les dossiers de candidature feront l'objet d'un premier examen par la Commission de sélection, destiné à vérifier que les personnes candidates répondent aux exigences générales, aux conditions d'accès et au profil susmentionnés.

Une première présélection sera effectuée sur base des lettres de motivation, des *curriculum vitae* et l'analyse des productions scientifiques démontrant une expérience utilisée en recherche quantitative et en lien soit avec les études sur les violences, soit les rapports de genre, soit reposant sur des enquêtes de victimation ; donc, le tout étroitement lié à la description du poste.

Deux épreuves préalables précéderont la procédure de sélection proprement dite.

Epreuves préalables

A) Assessment Center (Centre d'évaluation) :

La Commission de sélection invite les candidat.es retenu-es après la présélection à présenter une épreuve préalable dans un Assessment Center en vue d'apprécier leurs aptitudes à exercer la fonction à pourvoir.

Cette épreuve préalable consistera en un questionnaire de personnalité OPQ 32r (on-line), suivi d'un entretien dont une partie repose sur le principe de « l'entretien comportemental », dirigé vers les compétences pertinentes à mesurer. L'évaluation comprend aussi une analyse approfondie des motivations du/de la candidat-e et de ses ambitions professionnelles. Attention à cet effet, les candidat-es doivent impérativement se libérer une journée entre le 15 et le 31/12/2021.

B) Cas pratique :

Cette seconde épreuve préalable consistera en une épreuve visant à évaluer les compétences techniques et spécifiques requises pour exercer pleinement le poste déterminé. À cet effet, vous recevrez le temps nécessaire pour préparer cette épreuve. Attention, les candidat-es doivent impérativement se libérer le 11/1/2022.

Tenant compte du nombre d'emplois à pourvoir (1), seuls les 5 candidat.es dont les résultats à l'Assessment center correspondant au plus proche des compétences clés retenues ainsi que du profil de personnalité idéal pour le poste et dont les résultats à l'épreuve pratique seront d'au moins 50% des points, seront admis-es à la procédure de sélection (Entretien).

Procédure de sélection – Epreuve unique : Entretien (1h)

Les candidat-es retenus-es à l'issue des épreuves préalables seront ensuite invité-es à se présenter devant la Commission de sélection pour un entretien le 13/01/2022.

L'entretien évalue si votre formation/qualification, vos aptitudes, vos compétences comportementales et techniques répondent aux exigences de l'emploi à attribuer. Vous serez également questionné-e sur votre motivation, votre intérêt et vos affinités pour occuper l'emploi.

Les résultats de l'épreuve pratique préalable feront également l'objet d'une discussion durant l'entretien.

Pour réussir, vous devez obtenir au moins 50% des points à l'épreuve unique.

À l'issue de cette épreuve unique, la Commission de sélection procèdera à la fixation du classement des candidat-es ayant obtenu au moins 60% au total (épreuves préalables + épreuve unique). Ce classement ne deviendra définitif qu'après avoir été notifié aux candidat-es concernés-es.

Comment postuler valablement ?

Le dossier de candidature, pour être recevable, doit être composé de :

- 1) **Une lettre de motivation** spécifique à la fonction, avec la **référence** : «DDI.ASC.15 – Chercheur-e senior en enquête de victimation».
- 2) **Un Curriculum Vitae à jour** mentionnant une **liste des travaux scientifiques** éventuellement publiés. Une attention particulière à la description de votre expérience professionnelle est attendue dans votre dossier de candidature et notamment, **l'indication des dates de manière précise (jour-mois-année) ainsi que le temps de travail (temps plein, % de temps partiel, ...)**.
- 3) **La copie de votre/vos diplôme(s) en lien avec le poste.**
Le/la candidat-e qui, en vue de satisfaire aux conditions de diplôme, présente un diplôme de docteur obtenu après la défense publique d'une dissertation, joindra en outre une copie du diplôme obtenu après avoir complété le cycle d'études universitaires ayant donné accès au doctorat.
Pour tout **diplôme obtenu dans un pays autre que la Belgique** : Si votre diplôme a été obtenu à l'étranger, vous devez fournir une attestation d'équivalence au diplôme requis pour ce poste délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles (Communauté française de Belgique). Pour plus d'informations, vous pouvez consulter **le site d'équivalences de la Fédération Wallonie-Bruxelles**.

- 4) UNE ou PLUSIEURS productions scientifiques (dans leur intégralité sous format électronique) démontrant votre expérience utile en recherche quantitative et en lien soit avec les études sur les violences, soit les rapports de genre, soit reposant sur des enquêtes de victimation (au minimum UN seul document cumulant l'approche quantitative et les liens évoqués ci-avant, soit différents documents exposants de manière distincte les expériences utiles).

Date limite d'envoi des candidatures par mail : 7 décembre 2021.

Adresse pour l'envoi des candidatures :

IWEPS
Monsieur Sébastien BRUNET
Administrateur général
selections@iweps.be