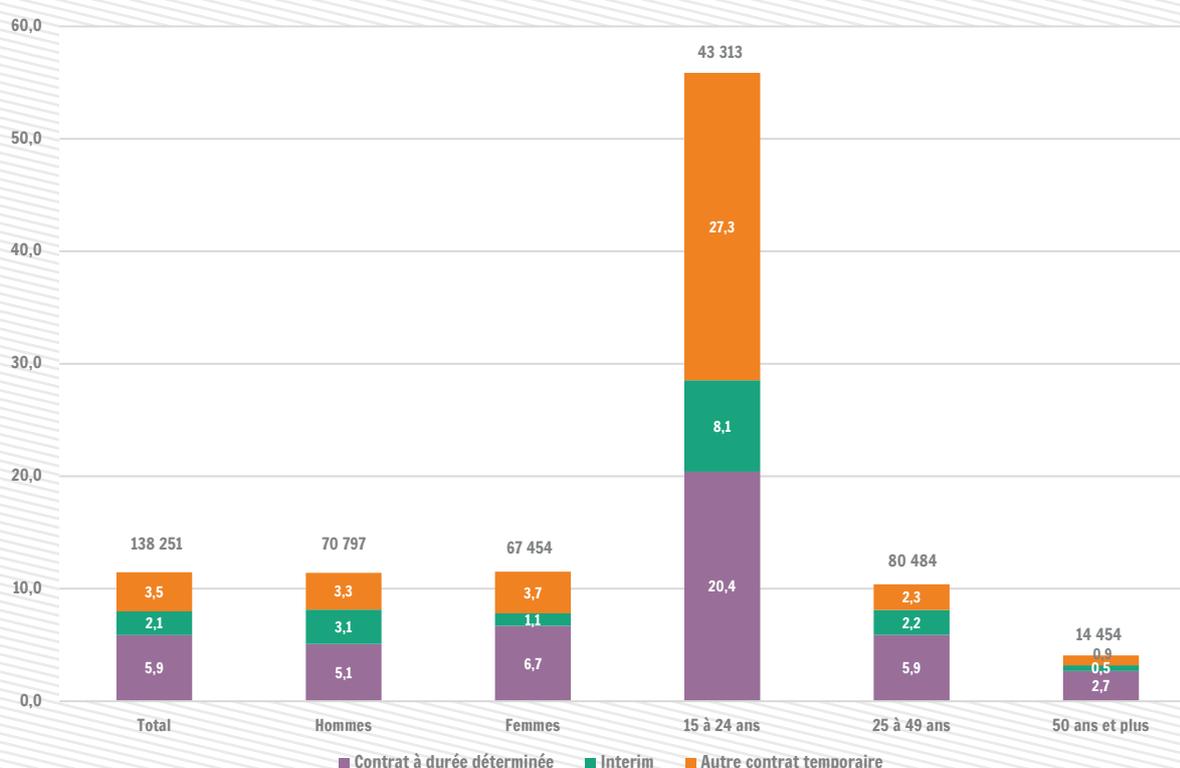


11,5%

C'est la part du travail temporaire dans l'emploi salarié wallon en 2020

Part du travail temporaire en % de l'emploi salarié par catégorie et nombre de salariés sous contrat temporaire, en Wallonie, en 2020



Sources : Statbel - Enquête sur les Forces de Travail, moyenne annuelle 2020

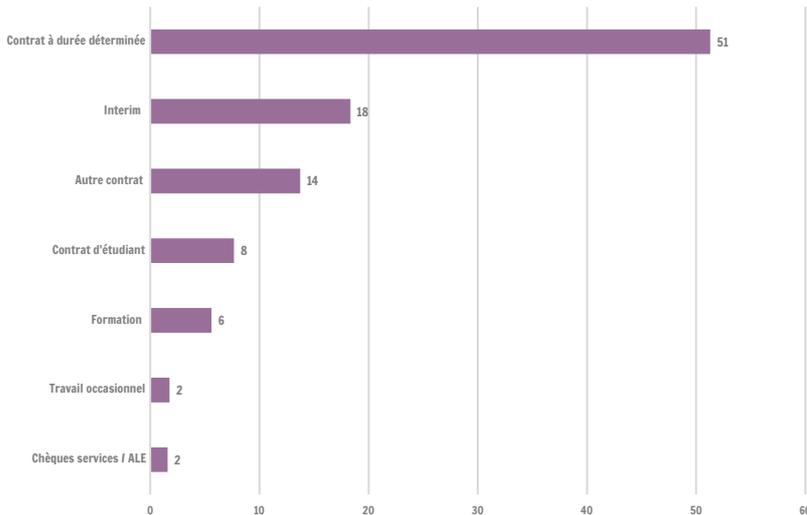
La part du travail temporaire dans l'emploi salarié (ou taux de travail temporaire) est particulièrement importante chez les jeunes de 15 à 24 ans (55,9 %), que ce soit via un contrat à durée déterminée (20,4 % alors qu'elle est de 5,9 % chez les 15 ans et plus), via un contrat d'intérimaire (8,1 % versus 2,1 % chez les 15 ans et plus) ou via un autre type de contrat (27,3 % versus 3,5 % chez les 15 ans et plus). Parmi les autres types de contrats, les contrats liés à une formation (en alternance, stage...) et les contrats « étudiants » concernent respectivement 8,3 % et 12,9 % de l'emploi salarié des jeunes.

Les plus âgés sont moins concernés par le travail temporaire : 4,1 % de l'emploi salarié des 50 ans et plus.

Si le nombre d'hommes sous contrat temporaire (70 797) est plus élevé que le nombre de femmes (67 454), le taux de travail temporaire est un peu plus élevé pour les femmes que pour les hommes (11,5 % versus 11,4 % chez les hommes) bien que les contrats d'intérimaire soient plus fréquents chez les hommes (3,1 % de l'emploi salarié masculin versus 1,1 % de l'emploi salarié féminin).

Travail temporaire

Répartition de l'emploi salarié temporaire selon le type de contrat (total emploi temporaire= 100 %)



Près de sept emplois temporaires sur dix relèvent d'un contrat à durée déterminée (51 % soit 70 914 salariés) ou d'un contrat d'intérimaire (18 % soit 25 355 salariés). Parmi les autres, 6 % sont liés à une formation (stage, contrat d'apprentissage, etc.), 2 % concernent les chèques services et les ALE, 8 % sont des contrats d'étudiant et 2 % sont du travail occasionnel.

Sources : Statbel - Enquête sur les Forces de Travail, moyenne annuelle 2020

Définitions et sources

Ces données sont issues de l'Enquête par sondage sur les Forces de Travail (EFT) auprès des ménages privés dont le but principal est de classer la population en âge de travailler (15 ans et plus) en trois groupes (personnes occupées, chômeurs et inactifs), et de fournir des données descriptives et explicatives sur chacune de ces catégories.

Les personnes ayant un emploi désignent les personnes qui, pendant la semaine de référence, ont effectué un travail contre une rémunération ou un profit, pendant au moins une heure, ou qui n'ont pas travaillé mais avaient un emploi duquel elles étaient temporairement absentes. Parmi les travailleurs salariés, la distinction entre les différents types de contrats est faite en fonction de la réponse spontanée donnée par la personne interrogée dans le cadre de l'Enquête sur les Forces de Travail.

L'emploi salarié est mesuré en nombre de personnes, en moyenne annuelle et couvre les travailleur.euses), vivant au sein d'un ménage privé, résidant en Wallonie, quel que soit leur lieu de travail.

Pertinence et limites

L'Enquête sur les Forces de Travail s'inscrit dans le cadre des enquêtes communautaires par sondage sur la population active coordonnées par Eurostat en collaboration avec les Instituts nationaux de statistique et réalisées sous la responsabilité de ces derniers. Elle permet donc les comparaisons internationales.

Ces statistiques étant inférées sur la base d'une enquête, elles présentent une « marge d'erreur » (que l'on peut cependant circonscrire dans un intervalle de confiance).

Pour en savoir plus :

<https://www.iweps.be/indicateur-statistique/travail-temporaire>

L'Enquête sur les Forces de Travail sur Statbel: <https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/emploi-et-chomage@figures>

L'évolution de l'emploi en Wallonie depuis les années 1980 : <https://www.iweps.be/wp-content/uploads/2019/12/Valerie-Vander-Stricht.pdf>

Personnes de contact : Valérie Vander Stricht (vva@iweps.be) - Didier Henry (dhe@iweps.be)

Prochaine mise à jour : avril 2022